

MEMORIA ACTIVIDADES 2022



ÍNDICE

- 01** Misión, visión y valores
- 02** Clientes y beneficiarios de la fundación
- 03** Programas y Servicios
- 04** Empresas Sociales
- 05** Red de Alianzas
- 06** Una organización diferente

SOMOS...

La Fundación San Ezequiel Moreno es una organización sin ánimo de lucro cuya finalidad es dar respuesta a las necesidades sociales, formativas y laborales de las personas en situación de vulnerabilidad social en un entorno laboral global mediante el desarrollo de un servicio integral a través de unas herramientas especializadas por parte de un equipo multidisciplinar e intercultural

QUEREMOS SER...

Entidad referente en la gestión de las relaciones entre empresas, entidades y personas en situación de vulnerabilidad social en el entorno laboral, mediante el desarrollo de servicios integrales a medida dirigidos a personas desempleadas y trabajadoras vulnerables, empresas, administración pública y entidades sociales como principales actores implicados en estas relaciones.

NUESTROS VALORES..



CLIENTES Y BENEFICIARIOS

Las personas usuarias de la Fundación son mayoritariamente desempleadas en situación temporal de vulnerabilidad social. ***Muchas de las personas atendidas son extranjeras, provenientes de más de 70 países diferentes.***

+ DE 20.000 BENEFICIARIOS

Personas vulnerables



El perfil mayoritario es de ***personas en edad laboral, entre 16 y 65 años***. El % de mujeres atendidas es mayor al de los hombres. ***69% de las personas beneficiarias durante 2022 han sido mujeres en situación de vulnerabilidad***. Aumenta progresivamente la atención a núcleos familiares completos

**2.113 en
2022**

Empresas



Las empresas que acuden a los programas de la fundación buscan un ***servicio especializado de selección de profesionales***, requieren de ***asesoramiento en materia jurídica laboral o de extranjería*** o presentan especial sensibilidad hacia el ejercicio de la ***responsabilidad social***, la ***internacionalización responsable*** o la ***gestión de plantillas multiculturales***

**114
en 2022**

Profesionales



La fundación ***colabora con diversas entidades locales, sociales y formativas en Aragón y Madrid***, ofreciendo formación y charlas para profesionales en los ámbitos de la inserción sociolaboral y los movimientos migratorios. Estas redes nos ayudan a ampliar, desarrollar y difundir nuestros servicios, a mejorar la atención prestada a los usuarios y a realizar acciones de sensibilización de forma ***coordinada***.

**113
en 2022**

PROGRAMAS Y SERVICIOS

Nuestros programas y servicios están organizados por **áreas**, diferenciando las áreas de acción de cada DELEGACIÓN (Zaragoza - Sede Social y Madrid, Huesca y Teruel - Delegaciones FSEM). Las áreas de soporte y estratégicas, COMUNES a toda la estructura se desarrollan de forma centralizada desde la sede social de la entidad en Zaragoza.



ÁREA SOCIAL

Programas orientados a **facilitar la adaptación al entorno sociolaboral de las personas vulnerables** a través del manejo del entorno, las normas sociales de convivencia, así como el apoyo y acompañamiento social



ÁREA LABORAL

Programas integrales de empleo a **empresas y personas desempleadas**, que trabajan **la información, la orientación sociolaboral, la formación transversal y ocupacional, la intermediación laboral y el seguimiento en la inserción** a personas en situación de vulnerabilidad social



ÁREA EXTRANJERÍA Y EMPRENDIMIENTO

La colaboración con países tradicionalmente emisores de personas migrantes hacia España se considera fundamental para desarrollar programas y acciones que permitan **mejorar las condiciones de vida de las comunidades de origen y la participación directa de personas que han realizado proyectos migratorios en España**



ÁREA FORMACIÓN

Acciones formativas adaptadas, de carácter transversal, que refuerzan y complementan las acciones formativas ocupacionales y técnicas, en aspectos relacionados con cultura laboral, habilidades sociales y autoestima, entre otras. Módulos formativos de orientación laboral, medio ambiente e igualdad a entidades formativas homologadas



PROGRAMAS TRANSVERSALES

Agencia de Colocación Autorizada nº02000020

ÁREA SOCIAL



Programa EDIMI - ESPACIO DE DESARROLLO INTEGRAL PARA MUJERES INMIGRANTES
162 mujeres atendidas, 60 en Madrid y 102 en Aragón



Programa UN APOYO EN TU CAMINO - Programa dirigido a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad social, que necesitan una atención individualizada de carácter integral, que aumente su empleabilidad y su plena integración sociolaboral.
281 personas inmigrantes atendidas; 200 en Aragón y 81 en Madrid

Programa ENTRE NOSOTRAS- Nuevo servicio a la comunidad, para abordar la promoción y cuidado de la salud de las mujeres de diferente origen cultural.
41 mujeres participantes en Zaragoza



Programa de ALOJAMIENTO TEMPORAL TUTORIZADO - Dirigido a personas desempleadas que garantice la continuidad de su itinerario
6 personas beneficiarias



Programa 17+ para jóvenes migrantes entre 17 y 21 años que se encuentran en protección desde el sistema público de protección a la infancia y adolescencia.
17 personas beneficiarias: 10 jóvenes en Zaragoza y 7 jóvenes en Teruel



Programa AVAN-TE DIGITAL -para reducir la brecha de la desigualdad en personas pertenecientes a colectivos vulnerables y desfavorecidos residentes en la ciudad de Teruel
20 personas beneficiarias a través de 6 acciones formativas



Programa ARAGON INCLUYE - programa piloto para promover la integración social, en igualdad de oportunidades, de personas entre 18 y 65 años, que se encuentran en situación de riesgo de exclusión y vulnerabilidad económica y/o social.
122 personas atendidas



ÁREA LABORAL



Programa integral para la MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN [PIMEI]- Dirigido a personas en búsqueda activa de empleo mayores de 45 años o paradas de larga duración.

88 personas beneficiarias en Zaragoza, Barbastro, Andorra y Alcañiz



Programas innovadores para el empleo destinados a PERSONAS JÓVENES DESEMPLEADAS. [PEJ]- Programa experimental destinado a personas jóvenes desempleadas que tiene como principal objetivo el de facilitar las posibilidades de acceso al empleo de los jóvenes

50 participantes en Aragón



Programa #EMPLEA35 - Programa de mejora de la empleabilidad a través de itinerarios formativos y/o de inserción laboral

98 personas en Aragón y Madrid



Programa de APOYO A LAS MUJERES EN LOS ÁMBITOS RURAL Y URBANO [PAMUR]- Tiene como objetivo poner en marcha planes específicos para mejorar la capacitación de las mujeres de las áreas rurales y urbanas

50 mujeres en Zaragoza, Barbastro, Almúdevar, Alcorisa y Calamocha



Programa "Caramelos Digitales en favor de la Igualdad de Trato y No Discriminación" -

Formación para Profesionales y Voluntariado de la Intervención Social, facilitando la adquisición de recursos para abordar además la prevención de la violencia de género.

53 beneficiarias en Aragón



ÁREA EXTRANJERÍA Y EMPRENDIMIENTO



Servicio jurídico en MATERIA DE EXTRANJERÍA PARA EMPRESAS Y PARTICULARES - asesoramiento general de forma directa y gratuita o con presupuestos ajustados para la realización de trámites y acompañamiento.



Servicio CONTRATACION EN ORIGEN - Dirigido a empresas que necesitan contratación de profesionales extranjeros en origen, con perfiles que no cubre con población autóctona.

65 personas y 51 empresas, facturando en gestiones 27 trámites de extranjería

Programa RETORNO VOLUNTARIO ASISTIDO Y REINTEGRACIÓN - orientado a facilitar el proceso de retorno voluntario y la incorporación laboral en sus países de origen de las personas inmigrantes.

169 personas en Aragón y 168 en Madrid, de las cuales han retornado 90 en 2022



Programa RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO - para facilitar a las personas inmigrantes el retorno voluntario alrededor de iniciativas empresariales de autoempleo.

64 personas en Aragón, y 24 en Madrid, de las cuales 23 han retornado en 2022



Servicio de ASesoría y Trámites en MATERIA DE RÉGIMEN DEL HOGAR - Consultas y trámites de ámbito laboral en relación con el régimen especial de empleadas de hogar.

4 empleadores de hogar

4 empleadores de hogar



Programa ABRIENDO VÍAS A TALENTOS INNOVADORES - se dirige a solicitantes y beneficiarios de protección internacional, desarrolla acciones de asesoramiento y formación para potenciar el autoempleo y de una cultura responsable emprendedora.

40 personas emprendedoras de la Comunidad de Madrid

Programa RISING TALENT - asesoramiento y formación para potenciar el autoempleo.

25 personas emprendedoras de la Comunidad de Madrid



ÁREA FORMACIÓN



Acciones de FORMACIÓN A FAVOR DE LA INTEGRACIÓN Y MEJORA DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, INMIGRANTES Y MINORÍAS ÉTNICAS EN LAS COMARCAS Y AYUNTAMIENTOS

Más de 400 personas formadas en distintas localidades aragonesas



Proyecto DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA LA MEJORA DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO TEXTIL FEMENINO - dirigido a padres y madres en colegios públicos de Zaragoza, acciones formativas para la integración y mejora de la empleabilidad, participación social y comunitaria.

60 personas en los 3 colegios de Zaragoza



Programa FSEM MUJER - FORMACIÓN Y SERVICIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

80 mujeres en las acciones formativas en 8 localidades aragonesas, facilitando el acceso al empleo a 8 de ellas.



Programa "SAIPI" - SERVICIO DE APOYO A LA INTEGRACIÓN PROACTIVA DE PERSONAS INMIGRANTES.

Más de 100 personas en distintas localidades aragonesas



Programa NUEVAS VÍAS - Programa de empleo en medio rural destinado a facilitar la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad social en el medio rural.

180 personas en distintas localidades aragonesas



Programa DIVERSITY: SUPERANDO BARRERAS, CREANDO SINERGIAS - dirigido a los agentes y profesionales que

intervienen en el mercado laboral para mejorar sus competencias de atención y asesoramiento de las personas migrantes

60 profesionales en Madrid y Zaragoza.

ACCIONES FORMATIVAS PARA CLIENTES PRIVADOS.

Acciones formativas de desarrollo de competencias básicas, transversales y específicas para las entidades privadas

50 personas en distintas localidades aragonesas.



PROGRAMAS TRANSVERSALES

AGENCIA DE COLOCACIÓN autorizada nº 020000020 para atención a demandas de empresas y personas en mejora de su empleabilidad

Se realiza intermediación laboral entre personas desempleadas o que buscan mejorar su situación laboral y las empresas del territorio. Acciones de orientación laboral a las personas que buscan activamente un empleo.

Acciones de prospección laboral y de asesoramiento a las empresas para la definición de perfiles adecuados.



Se han atendido en 2022 a 2.113 personas y 114 empresas

FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO

AGENCIA DE COLOCACIÓN

agencia@fundacionsanezequiel.org
www.fundacionsanezequiel.org

nº 020000020

Ofertas de trabajo

- Ámbito textil
- Almacén
- Servicio doméstico
- Limpieza
- Otros sectores

Formación ocupacional

- Operario textil y costura
- Logística y almacén
- Limpieza
- Socio sanitaria
- Manipulador de alimentos
- Atención al cliente

Formación

- Clases de español
- Competencias digitales
- Taller de entrevista laboral
- Búsqueda de empleo a través del tfo móvil
- Taller de Emprendimiento
- Información jurídico laboral de extranjería

Zaragoza
976 158 219

Huesca
974 225 740

Teruel
978 619 422

Madrid
917 241 593



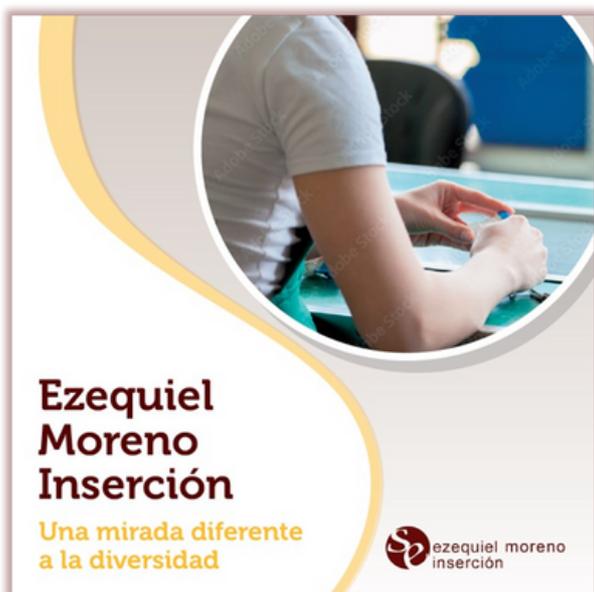
Programa PERSONAS EN ACCION

Proyecto integral que trabaja con personas derivadas de distintos Centros Municipales de Servicios Sociales y su entorno familiar para conocer las competencias personales y sociales de cada beneficiario facilitando la inclusión activa para reducir su vulnerabilidad

Atención integral a 56 personas en 2022

EMPRESAS SOCIALES

Responden a los **objetivos fundacionales de la entidad para generar empresas sostenibles** que concilien el desarrollo económico, social y ambiental en una economía productiva y competitiva, **favoreciendo el empleo de calidad, la igualdad de oportunidades y la cohesión social**



**Ezequiel
Moreno
Inserción**

Una mirada diferente
a la diversidad



Empresa de inserción, “EZEQUIEL MORENO INSERCION”

Creada en **2019**

Su objeto social es la **integración social y laboral de personas en situación de riesgo de exclusión** que presenten dificultades de integración personal, social y laboral, mediante la realización de trabajos acordes con sus facultades en actividades que se rigen por los principios de economía circular y del fomento del consumo responsable

Las principales actividades llevadas a cabo en 2022:

- manipulados de textil,
- servicios de administración,
- mediación cultural y conserjería
- limpieza

Personas empleadas en riesgo de exclusión en 2022: 28

Centro Especial de Empleo, “EMPLAZADOS SOCIAL”

Creado en **2019**

Su objeto social es **proporcionar trabajo a personas con discapacidad** acompañándolas para superar aquellas barreras o dificultades que tengan en el proceso de incorporación al mercado laboral.

Las principales actividades llevadas a cabo en 2022:

- actividad de manipulación industrial
- servicios auxiliares de textil
- servicios de limpieza
- servicio de lavandería.

Personas empleadas con discapacidad en 2022: 16



Centro Especial de Empleo

**Em
PLAZA
Dos**

CapacitaDos para
trabajar contigo



El Portal

RED DE ALIANZAS

REDES DE TRABAJO Y REPRESENTACIÓN

MIEMBRO DE LA AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO (AECID)	MIEMBRO DE LA RED ARAGONESA DE ENTIDADES SOCIALES	MIEMBRO DE LA JUNTA DE LA CASA DE LAS CULTURAS DE ZARAGOZA
MIEMBRO DE LA RED DE EMPLEO DEL DISTRITO DE SALAMANCA (MADRID)	MIEMBRO COMISION DE INCLUSIÓN Y CIUDADANÍA FORO DE INMIGRACIÓN ARAGÓN	MIEMBRO COORDINADORA ARAGONESA DE VOLUNTARIADO
FIRMANTE DEL CHARTER DE LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA	FIRMANTE DEL CHARTER DE LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA	RED DE EMPLEO DE CIUDAD LINEAL (MADRID)
RED LOCAL PARA LA CONVIVENCIA (HUESCA)	RED LOCAL PUNTO DE ENCUENTRO (TERUEL)	GRUPO DE ITINERARIOS DE EMPLEO DE TERUEL
MIEMBRO AREI ASOCIACIÓN ARAGONESA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN		

ENTIDADES LOCALES COLABORADORAS

COMARCA CAMPO DE BORJA	COMARCA RIBERA BAJA DE EBRO	COMARCA BAJO ARAGÓN-CASPE
COMARCA DE RIBAGORZA	COMARCA DE MONEGROS	COMARCA DEL JILOCA
AYUNTAMIENTO DE ANDORRA	COMARCA CAMPO DE CARIÑENA	COMARCA CAMPO DE DAROCA
COMARCA SOMONTANO	COMARCA BAJO MARTÍN	COMUNIDAD DE TERUEL

ENTIDADES CON CONVENIOS ESPECÍFICOS DE COLABORACIÓN

CODEAGRO (NICARAGUA)	FUNDACIÓN ESPARZA MONFORTE (COLOMBIA)	FUNDACIÓN VISIÓN FUTURO (ECUADOR)	CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN
AMASOL	ASOCIACIÓN SOYUZ	SOCIEDAD SAN VICENTE DE PAÚL	OMSIDA ARAGON
ASOCIACIÓN ARKA	ORDESA ACTIVA	ASOCIACIÓN ARAGONESA PARA LA DEPENDENCIA	FUNDACION ADRA
FUNDACIÓN BANCO DE ALIMENTOS DE ZARAGOZA	FUNDACIÓN LA MERCED MIGRACIONES	ASOCIACIÓN ECUATORIANA EL CONDOR	
ASOCIACIÓN DE RECICLAJE TECNOLÓGICO	FUNDACIÓN CAI-ASC	FUNDACION IBERCAJA	FEDERACIÓN EMPRESARIOS DEL METAL DE ZARAGOZA

ENTIDADES COLABORADORAS ARAGÓN

INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO	INSTITUTO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES	INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO
INSTITUTO ARAGONÉS DE JUVENTUD	ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DEL SOMONTANO DE BARBASTRO	ASOCIACIÓN EMPRESARIOS LA LITERA
CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE ZARAGOZA	FUNDACIÓN ARQUISOCIAL	EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL ADECCO
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL NEXIAN	FUNDACIÓN TÉRVALIS	COMARCA DEL JILOCA

ENTIDADES COLABORADORAS MADRID

CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES LUIS VIVES	CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES SANTA FELICIDAD	OFICINA DE EMPLEO CIUDAD LINEAL
OFICINA DE EMPLEO BARRIO DE LA CONCEPCIÓN	AFRONTA CONSULTORÍA Y FORMACIÓN	BIBLIOTECA PÚBLICA PABLO NERUDA
	OFICINA DE EMPLEO BARRIO DEL PILAR	

PRINCIPALES FINANCIADORES Y COLABORADORES

PRINCIPALES FINANCIADORES COLABORADORES



PRINCIPALES EMPRESAS COLABORADORAS



REDES EN LAS QUE PARTICIPAMOS



UNA ORGANIZACION DIFERENTE

La fundación fundamenta su actividad en el **respeto al individuo, el diálogo y la interculturalidad, defendiendo la necesidad de una adaptación mutua empresa-trabajador** y ofreciendo los servicios, las herramientas y los métodos necesarios para llevarla a cabo.

- Equipo **multidisciplinar** y **diverso** compuesto por **39 profesionales** especializados en derecho, trabajo social, sociología, psicología, comunicación, contabilidad, informática, y con formación y experiencia específicas en inmigración y gestión de la diversidad.
- **8 nacionalidades diferentes**, diversas culturas y género, edades, credos políticos y religiosos.



Los **principios** generales que rigen las actuaciones de la fundación:

- **Colaboración** y **coordinación** con otras entidades públicas y privadas.
- **Carácter mediador** entre todos los agentes implicados en el entorno laboral.
- **Iniciativa** y **creatividad** a la hora de dar respuesta a necesidades detectadas en nuestro entorno social, laboral y empresarial.
- **Adaptación** y **flexibilidad** a las situaciones que se presentan desde las empresas y el mercado laboral.
- **Especialización** y **calidad** en los servicios ofertados.

Patronato

Fundación San Ezequiel Moreno

Ángel Adiego García	Presidente
Jesús Morte Bonafonte	Vicepresidente
Eduardo Bandrés Moliné	Secretario
Arturo Carpintero López	Vocal
Fernando de Yarza Madrozo	Vocal
Javier Ferrer Dufol	Vocal
José Luis Marqués Insa	Vocal
Alfonso Vicente Barra	Vocal

