

MEMORIA ACTIVIDADES 2022



Índice

ORIGEN	3
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	4
CLIENTES Y BENEFICIARIOS DE LA FUNDACIÓN	6
FINANCIACIÓN	7
PROGRAMAS Y SERVICIOS	11
ÁREA SOCIAL	11
ÁREA LABORAL	17
ÁREA EXTRANJERIA Y EMPRENDIMIENTO	22
ÁREA FORMACION	26
PROGRAMAS TRANSVERSALES	32
EMPRESAS SOCIALES	34
RED DE ALIANZAS	37
UNA ORGANIZACIÓN DIFERENTE	39

ORIGEN

La fundación San Ezequiel Moreno fue constituida en Aragón, en marzo de 2001 para facilitar la comunicación entre entidades y empresas con las personas de diferentes orígenes culturales respondiendo a las necesidades sociales (nuevo contexto social), formativas (adecuada formación ocupacional) y laborales (orientación y cultural laboral) que iban surgiendo.



La entidad elige para su denominación la figura de San Ezequiel Moreno, familiar directo de patronos fundadores, haciendo su presentación oficial en enero de 2002, en la Casa de las Culturas del Ayuntamiento de Zaragoza.

A raíz de su éxito en Aragón, se inaugura una nueva delegación en la Comunidad de Madrid el 23 de enero de 2007.

Desde marzo de 2007, la Fundación adquiere ámbito estatal quedando inscrita con el Nº 50-0159 en el Registro Estatal de Fundaciones del Ministerio de Sanidad y Política Social.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

SOMOS...

La Fundación San Ezequiel Moreno es una organización sin ánimo de lucro cuya finalidad es dar respuesta a las necesidades sociales, formativas y laborales de las personas en situación de vulnerabilidad social en un entorno laboral global mediante el desarrollo de un servicio integral a través de unas herramientas especializadas por parte de un equipo multidisciplinar e intercultural.

QUEREMOS SER...

Entidad referente en la gestión de las relaciones entre empresas, entidades y personas en situación de vulnerabilidad social en el entorno laboral, mediante el desarrollo de servicios integrales a medida dirigidos a personas desempleadas y trabajadoras vulnerables, empresas, administración pública y entidades sociales como principales actores implicados en estas relaciones.

NUESTROS VALORES...



Inicialmente, las principales líneas de actuación estuvieron orientadas a facilitar la comunicación entre empresarios y trabajadores de diferente origen cultural, tanto en los procesos de contratación en origen mediante contingentes, como en la atención, orientación laboral e inserción de personas desempleadas inmigrantes, incluyendo el apoyo necesario para su contratación y regularización jurídica.



Con la evolución del mercado laboral, la orientación de las políticas públicas, el nuevo perfil de personas desempleadas y las necesidades actuales de las empresas, la fundación ha ido reestructurando sus servicios, se ha especializado en la atención de diferentes colectivos en situación de vulnerabilidad social y ha ampliado sus campos de acción mediante la organización de acciones de sensibilización y formación en gestión de la diversidad cultural, así como eventos públicos relacionados con la responsabilidad social y el codesarrollo.

CLIENTES Y BENEFICIARIOS DE LA FUNDACIÓN

PERSONAS EN MEJORA DE SU SITUACION SOCIOLABORAL

Las personas usuarias de la Fundación son mayoritariamente desempleadas en situación temporal de vulnerabilidad social. También se atiende a personas trabajadoras vinculadas a empresas usuarias o personas ocupadas que quieren mejorar su situación laboral tanto en España como en los países de origen. Dada la especialización de la entidad, muchas de las personas atendidas son extranjeras, provenientes de más de 70 países diferentes.

*La cifra actual de usuarios atendidos en Aragón y Madrid supera las **21.500 personas**, con una media de atención de 1.500 personas al año.*

El perfil mayoritario es de personas en edad laboral, entre 16 y 65 años. *El % de mujeres atendidas es mayor al de los hombres. 69% de las personas beneficiarias durante 2022 han sido mujeres en situación de vulnerabilidad.* Aumenta progresivamente la atención a núcleos familiares completos.



EMPRESAS

Las empresas que acuden a los programas de la fundación buscan un servicio especializado de selección de profesionales, requieren de asesoramiento en materia jurídica laboral o de extranjería o presentan especial sensibilidad hacia el ejercicio de la responsabilidad social, la internacionalización responsable o la gestión de plantillas multiculturales.

*Desde la entidad se viene trabajando con más de **450 empresas** entre Aragón y Madrid, con una media de atención de 300 empresas al año. Asimismo, la fundación colabora de forma más estrecha con 18 empresas colaboradoras socias y varias asociaciones empresariales.*

PROFESIONALES

La fundación colabora con diversas empresas y entidades locales, sociales y formativas en Aragón y Madrid, ofreciendo formación y charlas para profesionales en los ámbitos de la inserción sociolaboral y los movimientos migratorios. Estas redes nos ayudan a ampliar, desarrollar y difundir nuestros servicios, a mejorar la atención prestada a los usuarios y a realizar acciones de sensibilización de forma coordinada.

FINANCIACIÓN

La fundación tiene sus fuentes de ingresos diversificadas. Existen una serie de servicios gratuitos tanto para empresas como para personas desempleadas o trabajadoras, que se sustentan a través de programas e iniciativas subvencionadas por parte de las diferentes administraciones públicas y entidades privadas.

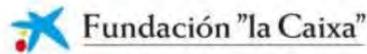
Por otro lado, se ofrecen un conjunto de servicios que son costeados directamente por la empresa, bien en su totalidad, bien con cofinanciación. Para el desarrollo de estos servicios la empresa solicita presupuesto, una vez definidas sus necesidades específicas con ayuda de personal técnico especializado.

A esto hay que añadir la figura de empresas colaboradoras socias y colaboradoras donantes que participan con aportaciones económicas o en especie, de carácter periódico o puntual, para el desarrollo de la organización y de sus programas.

De esta forma, y atendiendo a la diversidad de sus usuarios/as, la fundación confiere a sus servicios carácter gratuito o establece unas tarifas ajustadas en sus servicios no financiados por subvenciones u otras aportaciones.

Esta diferenciación se realiza por diversos motivos entre los que destacan el deseo de autofinanciación de la organización, la importancia de un compromiso claro por parte de las empresas y la vocación de servicio a un colectivo con necesidades especiales como es el de las personas trabajadoras procedentes de diferentes culturas.

PRINCIPALES FINANCIADORES COLABORADORES



REDES EN LAS QUE PARTICIPAMOS



PRINCIPALES EMPRESAS COLABORADORAS



CONSTRUCCIONES ALDA SANCHO SL



PROGRAMAS Y SERVICIOS

Nuestros programas y servicios están organizados por áreas, diferenciando las áreas de acción de cada sede y las áreas de soporte y estratégicas, comunes a toda la estructura. Las áreas de soporte y estratégicas (Desarrollo Estratégico, Comunicación y Difusión, Gestión Interna) se desarrollan de forma centralizada desde la sede social de la entidad en Zaragoza.



ÁREA SOCIAL

El acceso y la permanencia en puestos de trabajo no son posibles sin un entorno sociocultural, familiar e individual estable y satisfactorio. Con personas en situación de vulnerabilidad social, a menudo es necesario trabajar aspectos sociales vinculados a la acogida, la vivienda y las redes sociales que apoyen y faciliten el desarrollo de itinerarios sociolaborales y preparan la futura adaptación mutua trabajador-empresa. La fundación ofrece programas orientados a facilitar la adaptación al entorno sociolaboral de las personas desempleadas a través del manejo del entorno, las normas sociales de convivencia, así como el apoyo y acompañamiento social. Desde estos programas se ofrecen plazas de alojamiento temporal,

apoyo en la cobertura de necesidades básicas y acciones de conciliación. Nuestra especialización nos permite ofrecer algunos de estos programas para personas extranjeras en situación de vulnerabilidad.

Programa ESPACIO DE DESARROLLO INTEGRAL PARA MUJERES INMIGRANTES (EDIMI)

Programa que *trabaja para mejorar la empleabilidad de mujeres inmigrantes en situación de vulnerabilidad social a través de un acompañamiento sociolaboral individualizado.*

Los objetivos para alcanzar con estas acciones son los de dotar a estas mujeres de aquellas habilidades y técnicas que les ayuden a desenvolverse de una manera adecuada en la sociedad y también en el momento de buscar un empleo.

Financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (Secretaría Estado Migraciones) y Fondo Social Europeo (UE).



Programa EDIMI 2022: se han atendido a 162 mujeres, 60 en Madrid y 102 en Aragón.

Programa **UN APOYO EN TU CAMINO**

Programa social que *da respuesta a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad social, que necesitan una atención individualizada de carácter integral, que aumente su empleabilidad y su plena integración sociolaboral.*

Se brinda una intervención integral (personal, jurídica, social, psicológica, laboral y de vivienda) desde una perspectiva cultural, donde a cada participante, de forma individualizada, se le facilita la información y el acompañamiento



necesarios para su proceso

de normalización, dando la posibilidad de una reincorporación sociolaboral.

Cofinanciado por Gobierno de Aragón (IRPF), Ayuntamiento de Zaragoza, Fundación CAI- Fundación Ibercaja.

*Programa **UN APOYO EN TU CAMINO** 2022, se han atendido a **281 personas**, 200 en Aragón y 81 en Madrid*

Programa **ENTRE NOSOTRAS**

*Nuevo servicio a la comunidad, para abordar la promoción y cuidado de la salud de las mujeres de diferente origen cultural a través del acompañamiento, la creación de espacios de confianza y cuidado, la formación en hábitos saludables, los talleres de participación y la creación de redes de apoyo mutuo. Se han llevado a cabo acciones que han atendido al **bienestar físico**, acciones formativas relacionadas con la alimentación, el ejercicio,*



los cuidados de salud, salud sexual, ambiental y duelo migratorio. También se han desarrollado acciones que han atendido el *bienestar mental y emocional* y se han creado espacios de cuidado y crecimiento personal “Círculos de Mujeres”. Por otro lado, acciones para el *bienestar social*, con actividades de ocio y tiempo libre dirigidas a acercar a estas mujeres a las costumbres, espacios y hábitos de ocio y tiempo libre relacionados con la cultura. *Todas las acciones han puesto en valor la cultura y las costumbres del país de origen de cada una de las participantes.*

Cofinanciado por Gobierno de Aragón (IRPF).

*Programa **ENTRE NOSOTRAS** se han atendido a **41 mujeres** participantes en Zaragoza*

Programa **JOVENES 17 PLUS**

Programa social *dirigido a jóvenes migrantes entre 17 y 21 años que se encuentran en protección desde el sistema público de protección a la infancia y adolescencia y en colaboración con nuestra entidad donde se les ofrece apoyo formativo-laboral, personal, residencial y económico.*

La intervención con los menores incluye: acogida, diseño de itinerario personalizado y consensuado, seguimiento, ajustes y análisis de resultados con el objetivo de acompañar a los jóvenes a una vida independiente que les conduzca a la óptima inclusión social.

Cofinanciado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.



*Programa **Jóvenes 17 PLUS**, **17 personas** beneficiarias en: Zaragoza: 10 jóvenes, Teruel: 7 jóvenes*

Programa **ALOJAMIENTO TEMPORAL TUTORIZADO**

Plazas de *alojamiento temporal tutorizado para personas desempleadas que garantice la continuidad de su itinerario y la continuidad en su proceso de cambio*. La finalidad de este proyecto es ofrecer una estabilidad inicial a aquellas personas migrantes desempleadas o en situaciones laborales precarias que presenten dificultades para alquilar una vivienda a través de plazas de alojamiento temporal tutorizado favoreciendo el desarrollo de un itinerario integrado individualizado. *Colabora Gobierno de Aragón*.

*Programa Alojamiento Temporal Tutorizado: **6 personas** beneficiarias en Zaragoza.*

Proyecto **HOGARES DIGNOS**

Mejora de las condiciones de habitabilidad de las viviendas temporales tutorizadas que gestiona la entidad, *mejoras asociadas al mobiliario*, así como *a tecnologías destinadas a la eficiencia energética* que favorecerán en gran medida la calificación de vivienda digna como punto de partida hacia esa vivienda interiorizada como *hogar propio*. *Subvencionado por Leroy Merlin*



*Programa **HOGARES DIGNOS**: se han beneficiado un total de **12 personas**.*

Programa **AVAN-TE DIGITAL**

Proyecto que pretende reducir la brecha de la desigualdad en personas pertenecientes a colectivos vulnerables y desfavorecidos residentes en la ciudad de Teruel a través de acciones de orientación y digitalización específica y adaptada. *Cofinanciado por el Ayuntamiento de Teruel.*

Programa AVAN-TE DIGITAL: se han beneficiado un total de 20 personas a través de 6 acciones formativas.

Programa **BIENESTAR SOCIAL**

El proyecto está dirigido a orientar, apoyar, sensibilizar, concienciar y dotar de competencias sociales, laborales y digitales a personas vulnerables y/o en riesgo de exclusión residentes en la ciudad de Huesca que presenten dificultades de integración sociolaboral. Se han realizado: Acciones de orientación y formación para la mejora de competencias sociales, laborales y digitales; Acciones de sensibilización y formación en igualdad de género; Acciones grupales específicas para jóvenes; Creación de espacio intergeneracional para fomentar las actitudes de tolerancia y respeto mutuo. Cada una de estas acciones se han complementado con acciones individuales de seguimiento y evaluación. *Cofinanciado por el Ayuntamiento de Huesca*

Programa Bienestar Social: se han beneficiado un total de 38 personas en Huesca

Programa **ARAGON INCLUYE**

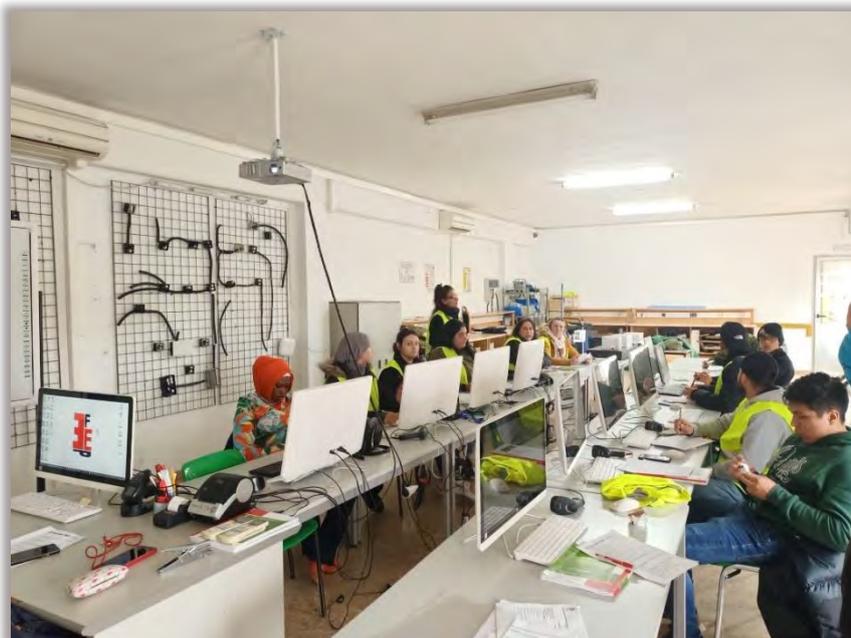
El Instituto Aragonés de Servicios Sociales (IASS), la Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión y 16 entidades locales (14 comarcas y los Ayuntamientos de Calatayud y Zaragoza) ponen en marcha en Aragón el proyecto piloto de inclusión social diseñado por el Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales y enmarcado dentro del convenio suscrito con el Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, dentro del plan de recuperación europea que avalan los Fondos de Resiliencia. El Objetivo General es el de *promover la integración social, en igualdad de*

oportunidades, de aquellas personas, entre 18 y 65 años, que se encuentran en situación de riesgo de exclusión, vulnerabilidad económica y/o social, a través de actuaciones centradas en la persona, que favorezcan la autonomía y el desarrollo de sus capacidades personales, sociales y profesionales. Proyecto financiado por la Unión Europea-NextGeneration EU y el Gobierno de Aragón

Programa Aragón Incluye: atendemos a un total de 122 personas en Almudevar, Andorra, Huesca, Teruel y Zaragoza,

ÁREA LABORAL

La inserción laboral supone el objetivo final de la entidad, vinculando de forma estrecha sus dos principales grupos de usuarios: empresas y personas. A través de la inserción la persona trabajadora cumple con el objetivo principal de su itinerario y sienta las bases para una integración social y profesional exitosa. La fundación ofrece programas integrales de empleo a empresas y personas desempleadas, que trabajan la información, la orientación sociolaboral, la formación transversal y ocupacional, la intermediación y el seguimiento en la inserción a personas en situación de vulnerabilidad social.



Programa integral para la **MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN** [PIMEI]

Dirigido a *personas en búsqueda activa de empleo mayores de 45 años o paradas de larga duración* que precisen asesoramiento para mejorar competencias digitales, herramientas y vías de búsqueda, incrementar conocimientos técnicos, así como ser presentadas como candidatas a empresas del entorno y afianzar su posicionamiento en el mercado de trabajo.



Financiado por INAEM, en marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo, a través de la asignación adicional de fondos REACT-UE.

*Programa PIMEI 2021-2022. Se han beneficiado **88 personas usuarias** en las localidades: Zaragoza, Barbastro, Andorra y Alcañiz*

Programas innovadores para el empleo destinados a **PERSONAS JÓVENES DESEMPLEADAS. PEJ**

Programa experimental destinado a personas jóvenes desempleadas que tiene como principal objetivo el de facilitar las posibilidades de acceso al empleo de los jóvenes. La tasa de desempleo juvenil refleja las dificultades a las que se enfrentan los jóvenes en la búsqueda de puestos de trabajo, que se ve agravada por su persistencia en el tiempo, que tiende a



producir paro de larga duración y genera un mayor riesgo de exclusión social.

Financiado por INAEM a través de los Fondos provenientes del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

*Programa Experimental para Jóvenes. Se ha trabajado con **50 participantes** en las provincias: Zaragoza (30); Huesca (10) y Teruel (10)*

Programa de **APOYO A LAS MUJERES EN LOS ÁMBITOS RURAL Y URBANO (PAMUR 2022-2023)**

Programa de Apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea - Next Generation EU. Tiene como objetivo poner en marcha planes específicos para mejorar la capacitación de las mujeres de las áreas

rurales y urbanas, a través primero de su sensibilización para incrementar su participación en la actividad económica de su zona, lo que conllevará ofrecer oportunidades de formación, así como el asesoramiento en estos ámbitos: digital, tecnológico, emprendimiento y economía social que se ligue a los productos endógenos (dimensión local y verde), aprovechamiento forestal y agrario, actividades comerciales online, y apoyo a la dependencia.



Financiado por INAEM Fondos provenientes del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

*Programa **PAMUR**. Se está atendiendo a **50 mujeres**: Zaragoza (22); Barbastro (7); Almúdevar (7); Alcorisa (7); Calamocha (7).*

Programa de INSERCIÓN SOCIOLABORAL PARA MUJERES EN ARAGÓN “E-Inserción”

Programa de mejora de la empleabilidad de mujeres a través de itinerarios formativos y de inserción laboral, con un Enfoque Pedagógico Individualizado de Construcción de Proyecto, Orientador y Dinamizador, así como de apoyo a la toma de decisiones sobre la generación de oportunidades personales y laborales.

Las estrategias llevadas a cabo han sido: acompañamiento en Itinerarios



Formativos con asesoramiento y acciones adaptadas (de la presencialidad a la modalidad mixta o puramente on line) que facilitan la compaginación de tiempos; y en Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral con

compromisos adquiridos por las usuarias y el equipo técnico, con el protagonismo de la “digitalización” de su búsqueda de empleo. *Financiado por Programa de Interés Social con cargo a la Asignación Tributaria del IRPF de Gobierno de Aragón.*

Programa E-Inserción. se ha atendido a 43 mujeres de Huesca, Zaragoza, Alcañiz, Andorra y Teruel.

Programa #EMPLEA35

Este programa se ha ejecutado en 2 comunidades autónomas: en Aragón, con una atención a 48 jóvenes de Huesca, Zaragoza, Alcorisa, Andorra y Teruel. Y en la Comunidad de Madrid con una atención a 50 jóvenes. La

franja de edad de atención en el programa es de 16 a 35 años. El objeto general es la mejora de la empleabilidad a través de itinerarios formativos y/o de inserción laboral, combinando una atención individualizada y asesoramiento, labor formadora a través de acciones grupales, la flexibilidad en el ritmo e intensidad de itinerario, etc., persiguiendo el incremento de competencias y la generación de oportunidades laborales.

Financiado en Aragón por Programa de Interés Social con cargo a la asignación tributaria del IRPF del Gobierno de Aragón, y en Madrid con cargo a la asignación tributaria de IRPF de la Comunidad de Madrid.

Se desarrollan Itinerarios Formativos y de Inserción Laboral con asesoramiento personalizado y acciones formativas.



Colabora la Fundación La Caixa.

Programa #Emplea35. Se han atendido a 98 personas en Aragón y Madrid

Programa de Formación para Profesionales y Voluntariado de la Intervención Social en Aragón **“Caramelos Digitales en favor de la Igualdad de Trato y No Discriminación”**

Proyecto Formativo de *introducción a la igualdad y perspectiva de género en la labor profesional y de voluntariado de la intervención social*, facilitando la adquisición de recursos para abordar además la prevención de la violencia de género. El objeto principal: contribuir a la concienciación y mejora de instrumentos de aplicación. La metodología incluye recursos

digitales de formación on line. El objetivo conseguido es la adquisición de herramientas y materiales didácticos para abordar la igualdad como parte esencial de la labor de quienes participan, un total de 53 alumnos/as, profesionales y voluntarios/as del ámbito social de Aragón, a través de 30 horas de formación on line.

Subvencionado por la Dirección General de Igualdad y Familias del Gobierno de Aragón y del Pacto de Estado para la Violencia de Género.

Programa “Caramelos Digitales”. Se han beneficiado 53 alumnos/as en Aragón

ÁREA EXTRANJERÍA Y EMPRENDIMIENTO

La colaboración con países tradicionalmente emisores de personas migrantes hacia España se considera fundamental para desarrollar programas y acciones que permitan mejorar las condiciones de vida de las comunidades de origen y la participación directa de personas que han realizado proyectos migratorios en España.

La experiencia de la fundación en la gestión de contratación en origen de trabajadores permite actualmente consolidar líneas de colaboración con entidades, organismos públicos y sociedad civil en países de origen.



Por otro lado, se desarrolla el Servicio integral de orientación en el proceso de retorno laboral de personas migrantes que desean regresar a sus países.

Engloba información y asesoramiento, selección, tramitación de visados y permisos, así como labores de apoyo y tutorización en el asentamiento de trabajadores. Incluye retorno social, en todos los países extracomunitarios, y productivo en los países de Colombia y Nicaragua.

No sólo nos centramos en las personas que se encuentran en origen como las que quieren retornar a su país, también nos centramos en respetar y garantizar los derechos laborales de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad y de asesorar a empleadores y empresas, aportando estabilidad a través de las gestiones jurídicas de extranjería y apostando por el autoempleo a través del desarrollo del talento de cada persona.

Este año, dada la buena acogida en emprender en origen, hemos desarrollado dos programas nuevos en la Comunidad de Madrid relacionados con el emprendimiento en España por parte de solicitantes de protección internacional y beneficiarios de autorización de razones humanitarias.

Programa **RETORNO VOLUNTARIO ASISTIDO Y REINTEGRACIÓN**

Este servicio está orientado a facilitar el proceso de retorno voluntario y la incorporación laboral en sus países de origen de las personas inmigrantes residentes en Aragón y Madrid, que ven el retorno como una alternativa viable a su situación. Para ello les ofrecemos: información sobre las posibilidades de retorno y la gestión de este; apoyo personal; orientación en la búsqueda de empleo, localización de recursos en país de origen y seguimiento.

*Programa **RVA** Se han atendido en 2022, **169** casos en Aragón y **168** en Madrid, de los cuales han retornado 90 en 2022.*

Programa **RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO**

Proyecto encaminado a facilitar a las personas inmigrantes el retorno voluntario a través de itinerarios individualizados de retorno y reintegración alrededor de iniciativas empresariales de autoempleo en Aragón.

Los objetivos: Informar y orientar sobre las posibilidades y consecuencias de retorno productivo, así como gestión y tramitación de solicitudes; Tutorizar en la elaboración del itinerario de emprendimiento en el retorno; Realizar apoyo social y psicológico para un emprendimiento exitoso; Realizar seguimiento del itinerario.

Programa RVP Se han atendido en 2022, **64** casos en Aragón, y **24** en Madrid, de las cuales **23** han retornado en **2022**.

Los programas de retorno voluntario están cofinanciados por la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria y por el Fondo Europeo de Asilo, Migración e Integración.



Servicio jurídico en **MATERIA DE EXTRANJERÍA PARA EMPRESAS Y PARTICULARES y CONTRATACIÓN DE PROFESIONALES EN PAÍS DE ORIGEN**

Se realiza un *asesoramiento general de forma directa y gratuita* y se establecen *presupuestos ajustados para la realización de trámites y acompañamiento*. El Programa de Servicios Jurídicos de extranjería incluye el *Servicio de contratación de profesionales en el país de origen*. Se facilita a los empresarios la información especializada y las gestiones de selección y contratación de profesionales extranjeros en origen, con perfiles que la empresa no cubre con población autóctona.

Servicio Jurídico Extranjería: Se han beneficiado en 2022, **65 personas** y **51 empresas**, facturando en gestiones **27 trámites** de extranjería. Se han contratado en el país de origen **25 profesionales**

Servicio de **ASESORÍA Y TRÁMITES EN MATERIA DE RÉGIMEN DEL HOGAR**

Consultas y trámites de ámbito laboral en relación con el régimen especial de empleadas de hogar.

A través de la captación y selección de empleadas de hogar de los usuarios de nuestra agencia de colocación, se ofrece este servicio de asesoría y tramitación para la contratación formal de empleadas de hogar.

*Servicio **Régimen Hogar**: Se han beneficiado en 2022, 4 empleadores de hogar que han contratado un contrato de servicios del hogar.*

Programa **ABRIENDO VÍAS A TALENTOS INNOVADORES**

Un proyecto que desarrolla *acciones de asesoramiento y formación para potenciar el autoempleo a través de la promoción de una cultura responsable emprendedora.*

Se dirige a solicitantes y beneficiarios de *protección internacional* de cualquier nacionalidad, y ciudadanos venezolanos con autorización por razones humanitarias.

El objetivo es generar recursos propios y poder desenvolverse de forma autónoma, poniendo en valor su talento, desarrollando nuevas competencias para el autoempleo responsable y uso de la tecnología.



Las personas emprendedoras que han participado en este proyecto desarrollado en la Comunidad de Madrid han recibido tanto *acciones de autoempleo, como de homologación de títulos y competencias digitales.*

Programa RISING TALENT

Es un proyecto que desarrolla *acciones de asesoramiento y formación para potenciar el autoempleo a través de la promoción de una cultura responsable emprendedora.*

Dirigido a solicitantes y beneficiarios de protección internacional de cualquier nacionalidad, y ciudadanos venezolanos con autorización por razones humanitarias

Su objetivo es generar recursos propios y poder desenvolverse de forma autónoma, poniendo en valor su talento, desarrollando

nuevas competencias para el autoempleo responsable y para el uso de la tecnología. Selección del mejor proyecto beneficiándole con un capital semilla.



Programa RISING TALENT: *Se han beneficiado en 2022, 25 personas emprendedoras de la Comunidad de Madrid; una beneficiaria ha recibido un capital semilla junto con su plan de empresa para abrir su negocio de costura*

ÁREA FORMACIÓN

La formación es una herramienta fundamental para transmitir conceptos y familiarizar con términos y modos de trabajo a las personas desempleadas y trabajadoras en situación de vulnerabilidad social. La fundación ofrece acciones formativas adaptadas, de carácter transversal, que refuerzan y complementan las acciones formativas ocupacionales y técnicas, en aspectos relacionados con *cultura laboral, habilidades sociales y*

autoestima, entre otras. Se ofrecen módulos formativos de orientación laboral, medio ambiente e igualdad a entidades formativas homologadas.

En el caso de personas extranjeras, se pone además a disposición otra serie de acciones más específicas como *español para extranjeros, cultura laboral y prevención de riesgos, reelaboración de metas personales y profesionales, pudiendo realizarse en formato bilingüe.*



Otra de las líneas de nuestro trabajo es la formación a los profesionales de entidades sociales, locales y empresariales en materia de *Gestión de la Diversidad*

Cultural, Normativa de Extranjería, Planes de Igualdad, Convivencia y la metodología de Estrategia Antirumores.

Acciones de FORMACIÓN A FAVOR DE LA INTEGRACIÓN Y MEJORA DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, INMIGRANTES Y MINORÍAS ÉTNICAS EN LAS COMARCAS Y AYUNTAMIENTOS, ASÍ COMO POR CONTRATACIÓN DE OTRAS ENTIDADES EN HABILIDADES SOCIALES.

Se desarrollan *acciones formativas de desarrollo de competencias básicas y para la búsqueda de empleo, participación ciudadana, cuidado de personas dependientes, Prevención de Riesgos Laborales y cultura laboral española, Empoderamiento femenino e integración intercultural, Curso de español.*



Las personas participantes en las acciones formativas en distintas localidades aragonesas han mejorado su empleabilidad y competencias para la integración sociolaboral.

Clientes: Ayto de Mallén, Comarcas de Campo de Borja, Campo de Daroca, Ribera Baja de Ebro, Bajo Aragón-Caspe, Comarca Ribagorza, Ayuntamiento de Calatayud, Comarca Ribera Alta de Ebro, Comarca Sierra de Arcos, Empresas: Lacor, San Carlos, Fundación Rey Ardid.

Acciones Formativas: *Se han beneficiado en 2022, alrededor de 400 personas en distintas localidades aragonesas*

Proyecto **DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA LA MEJORA DE EMPLEABILIDAD Y EMPRENDIMIENTO TEXTIL FEMENINO**

Proyecto *dirigido a padres y madres en colegios públicos de Zaragoza a través de acciones formativas relacionadas con la integración y mejora de la empleabilidad, la participación social y participación comunitaria.*

Desarrollo de competencias para el Emprendimiento textil femenino y desarrollo de competencias para la mejora de empleabilidad.

Se ha colaborado en el desarrollo de las actividades con la Escuela Superior de Diseño de Aragón, CEIP Ramiro Solans y PIBO.



Se han beneficiado en 2022, alrededor de 60 personas en los 3 colegios de Zaragoza

Programa "SAIPI" (Servicio de apoyo a la integración proactiva de personas inmigrantes)

Programa dirigido a personas de origen extranjero donde se ofrecen acciones de orientación y acompañamiento en la construcción del proyecto profesional y personal teniendo en cuenta tanto la realidad social y económica que afrontan las personas migrantes como las particularidades psicosociales que caracterizan la vivencia del proyecto migratorio. La atención se realiza en todo el territorio de la Comunidad Autónoma con especial hincapié en zonas rurales, las personas beneficiarias acceden a nuestras acciones en las localidades de Zaragoza, Huesca, Teruel, Calamocha, Barbastro, Borja, Caspe, Alcañiz, Borja, Mallén, Quinto, Caspe y otras. Acciones que se han llevado a cabo: Desarrollo de itinerarios formativos, Curso de español, Cursos de mejora de competencias básicas y transversales, Itinerarios de participación comunitaria, Orientación jurídica, social, laboral y psicológica, Cursos de desarrollo de competencias profesionales. *Financiado por Gobierno de Aragón y Fondo Social Europeo.*



Las acciones formativas se han impartido en distintas localidades aragonesas *con especial hincapié en atención a personas que carecen de permiso de residencia y trabajo y personas refugiadas.*

Programa SAIPI: Se han beneficiado en 2022 más de 100 personas en distintas localidades aragonesas

Programa FSEM MUJER

Programa *Formación y Servicios para el Empoderamiento de la Mujer*. El objetivo de este programa es, a través de acciones formativas y de participación a medida, dotar a mujeres de conocimientos y competencias, necesarios para alcanzar el cumplimiento de sus objetivos y mejorar su calidad de vida. Las actividades del proyecto están especialmente

enfocadas hacia el desarrollo en zonas rurales para aportar nuevos recursos y dar respuesta a las necesidades que detectamos en estrecha colaboración con los agentes sociales de la zona.

Se han impartido Cursos de español, Talleres de empoderamiento de la mujer, educación en familia, rol de la mujer en la sociedad, intercultural y comunicación, identidad, emprendimientos, Taller de autoestima, Taller de uso de herramientas digitales. También se han impartido acciones formativas sobre el cuidado de personas dependientes.



Financiado por Gobierno de Aragón (IRPF).

Programa FSEM MUJER: *Se han beneficiado en 2022 más de 80 mujeres de las acciones formativas en 8 localidades aragonesas, facilitando el acceso al empleo a 8 de ellas.*

Programa NUEVAS VÍAS

Programa de empleo en medio rural destinado a facilitar la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad social en el medio rural. El programa es un servicio gratuito de acompañamiento social, laboral y formativo destinado a personas en situación de desempleo que residen en zonas rurales, cuyo objetivo es la reincorporación social y laboral. La intervención se desarrolla en estrecha colaboración y coordinación con las diferentes áreas de la fundación y se cuenta con el apoyo de recursos de la zona. Se han realizado acciones formativas de



desarrollo de competencias básicas, transversales y específicas e itinerarios de inserción laboral en el mundo Rural. *Financiado por Fundación La Caixa.*

Programa Nuevas Vías: *Se han beneficiado en 2022 más de 180 personas en distintas localidades aragonesas y se han llevado a cabo 68 itinerarios de inserción sociolaboral*

Programa DIVERSITY: SUPERANDO BARRERAS, CREANDO SINERGIAS.

Proyecto de capacitación, sensibilización, formación y perfeccionamiento de los agentes y profesionales que intervienen en el mercado laboral para mejorar sus competencias de atención y asesoramiento de las personas migrantes.

Se han realizado acciones formativas de *Gestión de la Diversidad Cultural para los profesionales del ámbito laboral, personas migrantes y personas voluntarias.* Se han llevado a cabo grupos de debate



para formular un decálogo de 10 buenas prácticas que pueden aplicarse en el ámbito laboral en materia de la Gestión de la Diversidad Cultural.

Programa Diversity: *Se han beneficiado en 2022 más de 60 profesionales de las acciones formativas en las ciudades de Madrid y Zaragoza.*

ACCIONES FORMATIVAS PARA CLIENTES PRIVADOS. ACCIONES FORMATIVAS DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS BÁSICAS, TRANSVERSALES Y ESPECÍFICAS PARA LAS ENTIDADES PRIVADAS

Programa de Gestión de *acciones formativas para entidades privadas*, se han realizado acciones formativas de Mejora de competencias para el

empleo, Mejora de habilidades de comunicación en la empresa, Emprendimiento para personas migrantes.

Atendimos a beneficiarios de las siguientes Entidades Privadas: Centro de formación Ordesactiva, EYSD, S.L., Fundación Rey Ardid.



Formación Transversal: Se han beneficiado en 2022 más de 50 personas de las acciones formativas en distintas localidades aragonesas.

Programa FORMACIÓN A LOS PROFESIONALES DE LAS ENTIDADES SOCIALES, LOCALES, EMPRESARIALES EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL, PLANES DE IGUALDAD, CONVIVENCIA Y ESTRATEGIA ANTIRUMORES.

Se han realizado acciones formativas de Gestión de la Diversidad Cultural en Entornos comarcales y locales, Ámbito educativo y social; Planes de Igualdad, Planes de Convivencia, Normativa de Extranjería.

Atendimos a profesionales de las siguientes Entidades Locales: Comarca Ribera Alta de Ebro, Comarca Bajo Aragón-Caspe.



Formación a Profesionales: Se han beneficiado en 2022 más de 30 personas de las acciones formativas en distintas localidades aragonesas.

PROGRAMAS TRANSVERSALES

Agencia de Colocación

Agencia de colocación autorizada nº 0200000020 para atención a demandas de empresas y personas en situación de vulnerabilidad.

Intermediación laboral entre personas desempleadas o que buscan mejorar su situación laboral y las empresas del territorio. Acciones de orientación laboral a las personas que buscan activamente un empleo. Acciones de prospección laboral y de asesoramiento a las empresas para la definición de perfiles adecuados.



FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO

AGENCIA DE COLOCACIÓN

nº 0200000020

agencia@fundacionsanezequiel.org
www.fundacionsanezequiel.org

Formación ocupacional

- Operario textil y costura
- Logística y almacén
- Limpieza
- Socio sanitaria
- Manipulador de alimentos
- Atención al cliente

Ofertas de trabajo

- Ámbito textil
- Almacén
- Servicio doméstico
- Limpieza
- Otros sectores

Formación

- Clases de español
- Competencias digitales
- Taller de entrevista laboral
- Búsqueda de empleo a través del tfo móvil
- Taller de Emprendimiento
- Información jurídico laboral de extranjería

Zaragoza
976 158 219

Huesca
974 225 740

Teruel
978 619 422

Madrid
917 241 593

*Se han atendido en 2022 a **2.113 personas**.*

Programa **Personas en Acción**.

Proyecto integral que trabaja con personas (derivadas de distintos Centros municipales de Servicios sociales) y su entorno familiar para conocer las competencias personales y sociales de cada beneficiario facilitando la inclusión activa para reducir su vulnerabilidad.

Se trabajan acciones de mejora e impulso de las habilidades personales y relacionales, de conocimiento de igualdad y conciliación, alfabetización y relación digital con la administración, conocimiento del idioma como vínculo social y comunitario con una mediación cultural para facilitar la inserción laboral.

Se realiza acompañamiento en la intervención planteada a través de un diagnóstico y orientación laboral individualizada aumentando las posibilidades de acceso al mercado laboral y conocimiento del entorno productivo. *Financiado como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19 “Construyendo Europa desde Aragón”.*

Programa *Personas en Acción*: Se han atendido en 2022 a 56 personas en Aragón.

EMPRESAS SOCIALES

Las empresas sociales promovidas por la Fundación San Ezequiel Moreno son la empresa de inserción *“Ezequiel Moreno Inserción”* y *el Centro Especial de Empleo (CEE), “Emplazados Social”*, que responden a los objetivos fundacionales de la entidad para generar empresas sostenibles que concilien el desarrollo económico, social y ambiental en una economía productiva y competitiva, favoreciendo el empleo de calidad, la igualdad de oportunidades y la cohesión social.

En *Ezequiel Moreno Inserción* se reinvierten los beneficios obtenidos de la actividad laboral en la creación de nuevos puestos de trabajo. Así, la totalidad de los beneficios se destinan a la promoción de la integración de



las personas en situación de vulnerabilidad y a entidades sin ánimo de lucro que desarrollen su actividad en este campo. La contratación de servicios a nuestro Centro Especial de Empleo, *“Emplazados Social”* proporciona una

ventaja empresarial para cumplir con las medidas alternativas recogidas en la Ley General de Discapacidad.

Empresa de inserción, “EZEQUIEL MORENO INSERCION”

Desde 2019 la empresa de inserción, calificada como tal por el Instituto Aragonés de Empleo, en el Registro de Empresas de Inserción de Aragón con número de expediente Z-0004- SEILI-19, ha ido ampliando su actividad. *Su objeto social es la integración social y laboral de personas en situación de riesgo de exclusión que presenten dificultades de integración personal, social y laboral*, mediante la realización de trabajos acordes con sus facultades en las actividades, las cuales se rigen por los principios de economía circular y del fomento del consumo responsable.

EMIN es socio activo de **AREI**, la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción y forma parte del **Chárter de la Diversidad** con el compromiso del fomento de un entorno socialmente respetuoso, económicamente sostenible y legalmente riguroso.

Las **principales actividades** llevadas a cabo en 2022 desde la

empresa de inserción han sido: manipulados de textil, servicios de administración, mediación cultural y conserjería y la actividad de limpieza. Los principales clientes han sido: Pikolin, Yudigar, Centro Comercial La Torre Outlet, Innoflower, Integrardid, Flores Narbona, Bienflor, Residencia de Mayores de Rosales de Canal.



Personas empleadas en riesgo de exclusión en 2022: 28

Centro Especial de Empleo, “EMPLAZADOS SOCIAL”

EMPLAZADOS SOCIAL, S.L. calificada como Centro Especial de Empleo número CEE 088/20 en 2019, *proporciona trabajo a personas con discapacidad acompañándolos para superar aquellas barreras o dificultades que tengan en el proceso de incorporación al mercado laboral.*

Realizan su trabajo con la máxima eficacia y garantía para la calidad de los productos y servicios de su empresa en los diferentes procesos de producción.

La contratación de servicios a nuestro Centro Especial de Empleo proporciona una ventaja empresarial para cumplir con las medidas alternativas recogidas en la Ley General de Discapacidad.

Las principales actividades realizadas en 2022 han sido: actividad de manipulación industrial, servicios auxiliares de textil, servicios de limpieza y servicio de lavandería.

Se ha trabajado para las **empresas**: Alimentación El Portal, S.L, Esprinet Ibérica, S.L., Centro Comercial la Torre Outlet, Residencia Rosales del Canal.



Personas empleadas con discapacidad en 2022: 16

RED DE ALIANZAS

ENTIDADES COLABORADORAS ARAGÓN

INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

INSTITUTO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES

INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO

INSTITUTO ARAGONÉS DE JUVENTUD

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DEL SOMONTANO DE BARBASTRO

ASOCIACIÓN EMPRESARIOS LA LITERA

CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE ZARAGOZA

FUNDACIÓN ARQUISOCIAL

EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL ADECCO

EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL NEXIAN

FUNDACIÓN TÉRVALIS

COMARCA DEL JILOCA

ENTIDADES COLABORADORAS MADRID

CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES LUIS VIVES

CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES SANTA FELICIDAD

OFICINA DE EMPLEO CIUDAD LINEAL

OFICINA DE EMPLEO BARRIO DE LA CONCEPCIÓN

AFRONTA CONSULTORÍA Y FORMACIÓN

BIBLIOTECA PÚBLICA PABLO NERUDA

OFICINA DE EMPLEO BARRIO DEL PILAR

ENTIDADES CON CONVENIOS ESPECÍFICOS DE COLABORACIÓN

CODEAGRO (NICARAGUA)

FUNDACIÓN ESPARZA MONFORTE (COLOMBIA)

FUNDACIÓN VISIÓN FUTURO (ECUADOR)

CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN

AMASOL

ASOCIACIÓN SOYUZ

SOCIEDAD SAN VICENTE DE PAÚL

OMSIDA ARAGON

FUNDACION ADRA

ASOCIACIÓN ARKA

ORDESA ACTIVA

ASOCIACIÓN ARAGONESA PARA LA DEPENDENCIA

ASOCIACIÓN FULBÉ

FUNDACIÓN BANCO DE ALIMENTOS DE ZARAGOZA

FUNDACIÓN LA MERCED MIGRACIONES

ASOCIACIÓN ECUATORIANA EL CONDOR

ASOCIACIÓN DE RECICLAJE TECNOLÓGICO

FUNDACIÓN CAI-ASC

FUNDACION IBERCAJA

FEDERACIÓN EMPRESARIOS DEL METAL DE ZARAGOZA

REDES DE TRABAJO Y REPRESENTACIÓN

MIEMBRO DE LA AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO (AECID)	MIEMBRO DE LA RED ARAGONESA DE ENTIDADES SOCIALES	MIEMBRO DE LA JUNTA DE LA CASA DE LAS CULTURAS DE ZARAGOZA
MIEMBRO DE LA RED DE EMPLEO DEL DISTRITO DE SALAMANCA (MADRID)	MIEMBRO COMISION DE INCLUSIÓN Y CIUDADANÍA FORO DE INMIGRACIÓN ARAGÓN	MIEMBRO COORDINADORA ARAGONESA DE VOLUNTARIADO
FIRMANTE DEL CHARTER DE LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA	FIRMANTE DEL CHARTER DE LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA	RED DE EMPLEO DE CIUDAD LINEAL (MADRID)
RED LOCAL PARA LA CONVIVENCIA (HUESCA)	RED LOCAL PUNTO DE ENCUENTRO (TERUEL)	GRUPO DE ITINERARIOS DE EMPLEO DE TERUEL
MIEMBRO AREI ASOCIACIÓN ARAGONESA DE EMPRESAS DE INSERCIÓN		

ENTIDADES LOCALES COLABORADORAS

COMARCA CAMPO DE BORJA	COMARCA RIBERA BAJA DE EBRO	COMARCA BAJO ARAGÓN-CASPE
COMARCA DE RIBAGORZA	COMARCA DE MONEGROS	COMARCA DEL JILOCA
AYUNTAMIENTO DE ANDORRA	COMARCA CAMPO DE CARIÑENA	COMARCA CAMPO DE DAROCA
COMARCA SOMONTANO	COMARCA BAJO MARTÍN	COMUNIDAD DE TERUEL

UNA ORGANIZACIÓN DIFERENTE

La Fundación San Ezequiel Moreno es organización sin ánimo de lucro que ofrece servicios especializados adaptados a sus dos principales usuarios: personas en situación de vulnerabilidad social y empresas.

La idea de compromiso social que se demanda a las empresas tiene su reflejo en esta fundación, tanto en sus orígenes como en sus objetivos.

Su actividad se basa en el respeto al individuo, el diálogo y la interculturalidad, defendiendo la necesidad de una adaptación mutua empresa-trabajador y ofreciendo los servicios, las herramientas y los métodos necesarios para llevarla a cabo.

Los principios generales que rigen las actuaciones de la fundación quedan resumidos en:



- Colaboración y coordinación con otras entidades públicas y privadas.
- Carácter mediador entre todos los agentes implicados en el entorno laboral.
- Iniciativa y creatividad a la hora de dar respuesta a necesidades detectadas en nuestro entorno social, laboral y empresarial.
- Adaptación y flexibilidad a las situaciones que se presentan desde las empresas y el mercado laboral.
- Especialización y calidad en los servicios ofertados.

Desde el 2001, nuestro *Equipo de Profesionales* ofrece a las empresas y a los trabajadores su experiencia y motivación por los fines y retos de la fundación:

- Equipo multidisciplinar y diverso compuesto por *39 profesionales* especializados en derecho, trabajo social, sociología, psicología, comunicación, contabilidad, informática, y con formación y experiencia específicas en inmigración y gestión de la diversidad.
- *8 nacionalidades diferentes, diversas culturas y género, edades, credos políticos y religiosos.*

Patronato

Fundación San Ezequiel Moreno

<i>Ángel Adiego García</i>	<i>Presidente</i>
<i>Jesús Morte Bonafonte</i>	<i>Vicepresidente</i>
<i>Eduardo Bandrés Moliné</i>	<i>Secretario</i>
<i>Arturo Carpintero López</i>	<i>Vocal</i>
<i>Fernando de Yarza Madrazo</i>	<i>Vocal</i>
<i>Javier Ferrer Dufol</i>	<i>Vocal</i>
<i>José Luis Marqués Insa</i>	<i>Vocal</i>
<i>Alfonso Vicente Barra</i>	<i>Vocal</i>



Sede Social Zaragoza

C/ Alejandro Bell, 7-9 local
50014 Zaragoza
Tel. 976 158 219
infoaragon@fundacionsanezequiel.org

Delegación Huesca

C/ Calle San Orenco, Nº 13, 1F
22001 Huesca
Tel. 974 225 740
huesca@fundacionsanezequiel.org

Delegación Teruel

C/ Yagüe de Salas, 16
44001 Teruel
Tel. 978 61 89 07
teruel@fundacionsanezequiel.org

Delegación Madrid

C/ Germán Pérez Carrasco, 85
28027 Madrid
Tel. 91 724 15 93
infomadrid@fundacionsanezequiel.org

www.fundacionsanezequiel.org

info@fundacionsanezequiel.org