



Memoria

Actividades 2021



Índice

ORIGEN	3
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	4
USUARIOS DE LA FUNDACIÓN	6
FINANCIACIÓN	7
PROGRAMAS Y SERVICIOS	12
EMPRESAS SOCIALES	33
RED DE ALIANZAS	36
UNA ORGANIZACIÓN DIFERENTE	40

ORIGEN

La Fundación San Ezequiel Moreno fue constituida en Aragón, en marzo de 2001, ante las demandas detectadas en el entorno laboral por un grupo de empresas comprometidas socialmente. Una escasa sensibilización, dificultades burocráticas, complejidad del proceso, falta de información y, fundamentalmente, ausencia de un punto de referencia de confianza para las empresas, mostraron la necesidad de diseñar un nuevo modelo de entidad.



Esta entidad elige para su denominación la figura de San Ezequiel Moreno, familiar directo de patronos fundadores, haciendo su presentación oficial en enero de 2002, en la Casa de las Culturas del Ayuntamiento de Zaragoza.

A raíz de su éxito en Aragón, se inaugura una nueva sede en la Comunidad de Madrid el 23 de enero de 2007.

Desde marzo de 2007, la Fundación adquiere ámbito estatal quedando inscrita con el Nº 50-0159 en el Registro Estatal de Fundaciones del Ministerio de Sanidad y Política Social.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

SOMOS...

La Fundación San Ezequiel Moreno es una organización sin ánimo de lucro cuya finalidad es dar respuesta a las necesidades sociales, formativas y laborales que surgen entre los empresarios y las personas en situación de vulnerabilidad social en el entorno laboral global mediante el desarrollo de un servicio integral y unas herramientas especializadas por parte de un equipo multidisciplinar e intercultural.

QUEREMOS SER...

Entidad referente en Aragón y Madrid en la gestión de las relaciones entre los empresarios y las personas en situación de vulnerabilidad social en el entorno laboral, mediante el desarrollo de servicios integrales a medida dirigidos a empresas, trabajadores/as, administración pública y entidades sociales como principales actores implicados en estas relaciones.

NUESTROS VALORES...

- **TRANSPARENCIA**
- **RESPONSABILIDAD**
- **VOCACIÓN DE SERVICIO**
- **EFICACIA CON EFICIENCIA**
- **FLEXIBILIDAD**
- **SENSIBILIDAD DIVERSIDAD / APERTURA MENTAL**
- **CARÁCTER MEDIADOR**
- **ESPECIALIZACIÓN**
- **TRABAJO EN EQUIPO**

Inicialmente, sus líneas principales estuvieron orientadas a facilitar la comunicación entre empresarios y trabajadores de diferente origen cultural, tanto en los procesos de contratación en origen mediante

contingentes, como en la atención, orientación laboral e inserción de personas desempleadas inmigrantes, incluyendo el apoyo necesario para su contratación y regularización jurídica.



Con la evolución del mercado laboral, la orientación de las políticas públicas, el nuevo perfil de personas desempleadas y las necesidades actuales de las empresas, la fundación ha ido reestructurando sus servicios, se ha especializado en la atención de diferentes colectivos en situación de vulnerabilidad social y ha ampliado sus campos de acción mediante la organización de acciones de sensibilización y formación en gestión de la diversidad cultural, así como eventos públicos relacionados con la responsabilidad social y el codesarrollo.

USUARIOS DE LA FUNDACIÓN

PERSONAS DESEMPLEADAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

Las personas usuarias de la Fundación son mayoritariamente desempleadas en situación temporal de vulnerabilidad social. También se atiende a personas trabajadoras vinculadas a empresas usuarias. Dada la especialización de la entidad, muchas de ellas son extranjeras, provenientes de más de 70 países diferentes.

*La cifra actual de usuarios atendidos en Aragón y Madrid supera las **21.000 personas**, con una media de atención de 1.500 personas al año.*

El perfil mayoritario es de personas en edad laboral, entre 16 y 65 años. El % de hombres y mujeres es equilibrado. Aumenta progresivamente la atención a núcleos familiares completos.



EMPRESAS

Las empresas que acuden a los programas de la fundación buscan un servicio especializado de selección de profesionales, requieren de asesoramiento en materia jurídica laboral o de extranjería o presentan

especial sensibilidad hacia el ejercicio de la responsabilidad social, la internacionalización responsable o la gestión de plantillas multiculturales.

*Desde la entidad se viene trabajando con más de **450 empresas** entre Aragón y Madrid, con una media de atención de 300 empresas al año. Asimismo, la fundación colabora de forma más estrecha con 18 empresas colaboradoras socias y 21 asociaciones empresariales.*

PROFESIONALES

La fundación colabora con diversas entidades locales, sociales y formativas en Aragón y Madrid, ofreciendo formación y charlas para profesionales en los ámbitos de la inserción sociolaboral y los movimientos migratorios. Estas redes nos ayudan a ampliar, desarrollar y difundir nuestros servicios, a mejorar la atención prestada a los usuarios y a realizar acciones de sensibilización de forma coordinada.

FINANCIACIÓN

La fundación tiene sus fuentes de ingresos diversificadas. Existen una serie de servicios gratuitos tanto para empresas como para personas desempleadas o trabajadoras, que se sustentan a través de programas e iniciativas subvencionadas por parte de las diferentes administraciones públicas y entidades privadas.

Por otro lado, se ofrecen un conjunto de servicios que son costeados directamente por la empresa, bien en su totalidad, bien con cofinanciación. Para el desarrollo de estos servicios la empresa solicita presupuesto, una vez definidas sus necesidades específicas con ayuda de un/a técnico/a.

A esto hay que añadir la figura de empresas colaboradoras socias y colaboradoras donantes que participan con aportaciones económicas o en especie, de carácter periódico o puntual, para el desarrollo de la organización y de sus programas.

De esta forma, y atendiendo a la diversidad de sus usuarios/as, la fundación confiere a sus servicios carácter gratuito o establece unas tarifas ajustadas en sus servicios no financiados por subvenciones u otras aportaciones.

Esta diferenciación se realiza por diversos motivos entre los que destacan el deseo de autofinanciación de la organización, la importancia de un compromiso claro por parte de las empresas y la vocación de servicio a un colectivo con necesidades especiales como es el de los/las trabajadores/as procedentes de diferentes culturas.



Esta forma de trabajar, diferenciando y combinando fuentes de ingresos, es valorada como ejemplo de buenas prácticas en diferentes foros especializados.

PRINCIPALES FINANCIADORES COLABORADORES



UNIÓN EUROPEA
FONDO DE ASILO,
MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN
Por una Europa plural



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Unión Europea



SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES
DIRECCIÓN GENERAL
DE PROGRAMAS DE PROTECCIÓN
INTERNACIONAL Y ATENCIÓN
HUMANITARIA



Programa de interés social financiado
con cargo a la asignación tributaria del IRPF



Departamento de Vertebración
del Territorio, Movilidad y Vivienda

SUBVENCIÓN 0,75% IRPF:



Comunidad
de Madrid



Ayuntamiento
de Huesca



Teruel
AYUNTAMIENTO



Zaragoza
AYUNTAMIENTO



inaem
INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO



Fundación "la Caixa"



fundación
CAJA INMACULADA



Fundación
iberCaja



Zaragoza
DINÁMICA



iass
Instituto Aragonés
de Servicios Sociales



Comarca de
Bajo Aragón-Caspe
Baix Aragó-Casp



Diputación
de Teruel



Comarca del
Bajo Aragón
Área de Acción Social



MALLA
AYUNTAMIENTO



ASOCIACIÓN
DE EMPRESARIOS
DE LA LITERA



ASOCIACIÓN
EMPRESARIOS
SOMONTANO
BARBASTRO

REDES EN LAS QUE PARTICIPAMOS



Coordinadora
Aragonesa de
Voluntariado



PRINCIPALES EMPRESAS COLABORADORAS



PROGRAMAS Y SERVICIOS

Nuestros programas y servicios están organizados por áreas, diferenciando las áreas de acción de cada sede y las áreas de soporte y estratégicas, comunes a toda la estructura. Las áreas de soporte y estratégicas (Desarrollo Estratégico, Comunicación y Difusión, Gestión Interna) se desarrollan de forma centralizada desde la sede social de la entidad en Zaragoza.



ÁREA SOCIAL

El acceso y la permanencia en puestos de trabajo no son posibles sin un entorno sociocultural, familiar e individual estable y satisfactorio. Con personas en situación de vulnerabilidad social, a menudo es necesario trabajar aspectos sociales vinculados a la acogida, la vivienda y las redes sociales que apoyen y faciliten el desarrollo de itinerarios sociolaborales y preparen la futura adaptación mutua trabajador-empresa. La fundación ofrece programas orientados a facilitar la adaptación al entorno sociolaboral de las personas desempleadas a través del manejo del entorno, las normas sociales de convivencia, así como el apoyo y acompañamiento social. Desde estos programas se ofrecen plazas de alojamiento temporal, apoyo en la cobertura de necesidades básicas y acciones de conciliación. Nuestra especialización nos permite ofrecer algunos de estos programas para personas extranjeras en situación de vulnerabilidad.

Programa ESPACIO DE DESARROLLO INTEGRAL PARA MUJERES INMIGRANTES (EDIMI)

Programa que *trabaja para mejorar la empleabilidad de mujeres inmigrantes en situación de vulnerabilidad social a través de un acompañamiento sociolaboral individualizado.*

Los objetivos para alcanzar con estas acciones son los de dotar a estas mujeres de aquellas habilidades y técnicas que les ayuden a desenvolverse de una manera adecuada en la sociedad y también en el momento de buscar un empleo.

Financiado por Mº de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (Secretaría Estado Migraciones) y Fondo Social Europeo (UE).

*Programa EDIMI 2021, atención a **192 mujeres**, 117 en Aragón y 75 en Madrid.*



Programa **UN APOYO EN TU CAMINO**

Programa social que *da respuesta a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad social, que necesitan una atención individualizada de carácter integral, que aumente su empleabilidad y su plena integración sociolaboral.*

Se brinda una intervención integral (personal, jurídica, social, psicológica, laboral y de vivienda) desde una perspectiva cultural, donde a cada participante, de forma individualizada, se le facilita la información y el acompañamiento necesarios para su proceso de normalización, dando la posibilidad de una reincorporación sociolaboral.

Cofinanciado por Gobierno de Aragón (IRPF), Ayuntamiento de Zaragoza, Fundación CAI-ASC y Fundación Ibercaja.

*Programa UN APOYO EN TU CAMINO 2021, atención a **274** personas. En Aragón 192 y en Madrid 82*



Programa JOVENES 17 PLUS

Programa social *dirigido a jóvenes migrantes entre 17 y 21 años que se encuentran en protección desde el sistema público de protección a la infancia y adolescencia y en colaboración con nuestra entidad donde se les ofrece apoyo formativo-laboral, personal, residencial y económico.*

La intervención con los menores incluye: Acogida, diseño de itinerario personalizado y consensuado, seguimiento, ajustes y análisis de resultados con el objetivo de acompañar a los jóvenes a una vida independiente que les conduzca a la óptima inclusión social. *Cofinanciado por el Instituto Aragonés de Servicios Sociales.*

Programa Jóvenes 17 PLUS, 15 personas beneficiarias en: Zaragoza: 10 jóvenes, Teruel: 5 jóvenes



Programa ALOJAMIENTO TEMPORAL TUTORIZADO

Plazas de *alojamiento temporal tutorizado para personas desempleadas que garantice la continuidad de su itinerario y la continuidad en su proceso de cambio.* La finalidad de este proyecto es ofrecer una estabilidad inicial a aquellas personas migrantes desempleadas o en situaciones laborales precarias que presenten dificultades para alquilar una vivienda a través de

plazas de alojamiento temporal tutorizado favoreciendo el desarrollo de un itinerario integrado individualizado. *Colabora Gobierno de Aragón.*

Programa Alojamiento Temporal Tutorizado: 6 personas beneficiarias en Zaragoza.

Programa **CONCILIACIÓN**

Proyecto con el que se pretende *reducir brecha digital y dotar a familias en situación de vulnerabilidad social residentes en Aragón*, las herramientas suficientes para su compatibilización de las responsabilidades familiares, personales y laborales, a través de un acercamiento a las TICs, así como fortalecer las modalidades de tele formación y teletrabajo como opciones laborales reales y con futuro. *Cofinanciado por Gobierno de Aragón.*

Programa CONCILIACIÓN: 25 personas beneficiarias en Zaragoza



Píldoras para la mejora de Competencias e Inclusión Sociolaboral de personas migrantes en Huesca

Durante el periodo del proyecto se desarrollan varias píldoras de formación para la mejora de competencias dirigidas a personas migrantes en situación de vulnerabilidad residentes en Huesca y personas participantes en los diferentes programas del área.

Subvencionado por Ayuntamiento de Huesca.

Programa para la mejora de competencias sociolaborales en la era COVID: 25 personas beneficiarias en Huesca.

ÁREA LABORAL

La inserción laboral supone el objetivo final de la entidad, vinculando de forma estrecha sus dos principales grupos de usuarios: empresas y personas. A través de la inserción el trabajador cumple con el objetivo principal de su itinerario y sienta las bases para una integración social y profesional exitosa. La fundación ofrece programas integrales de empleo a empresas y personas desempleadas, que trabajan la información, la

orientación sociolaboral, la formación transversal y ocupacional, la intermediación y el seguimiento en la inserción a personas en situación de vulnerabilidad social.

PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN DE PERSONAS DESEMPLEADAS [PIMEI 2020-2021]

Programa destinado a *fomentar el empleo de las personas con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo.* Las personas destinatarias del Programa reciben diferentes servicios en función de las necesidades diagnosticadas en el diseño de su itinerario individual y personalizado de empleo. Abarcan actuaciones relacionadas con la orientación profesional, la mejora de competencias personales, profesionales y digitales, la formación transversal y ocupacional, prácticas

en empresas y el apoyo y seguimiento a la inserción laboral para el mantenimiento del empleo. La prospección de empresas juega un papel muy importante, generando alianzas con los actores implicados en el mercado laboral. *Financiado por INAEM y Mº Empleo y Seguridad Social.*

*Programa PIMEI 20-21. Con un total de **358 personas beneficiarias**, 66 en la provincia de Huesca (Barbastro, Binéfar y Huesca), 66 en la provincia de Teruel (Andorra, Alcañiz, Calamocha y Teruel) y 226 en la provincia de Zaragoza (Ejea de los Caballeros y Zaragoza)*



PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN [PIMEI 2021]

Dirigido a *personas en búsqueda activa de empleo mayores de 45 años o paradas de larga duración* que precisen asesoramiento para mejorar competencias digitales, herramientas y vías de búsqueda, incrementar conocimientos técnicos, así como ser presentadas como candidatas a empresas del entorno y afianzar su posicionamiento en el mercado de trabajo. *Financiado por INAEM, en marco del Programa Operativo del Fondo Social Europeo, a través de la asignación adicional de fondos REACT-UE.*

*Programa PIMEI 2021. Se está trabajando con **88 usuarios** en las localidades: Zaragoza, Barbastro, Andorra y Alcañiz*



PROGRAMA EXPERIMENTAL PARA JÓVENES

Programa integrado de empleo que *comprende el desarrollo de itinerarios de inserción específicos para jóvenes beneficiarios del Sistema de Garantía Juvenil*. El objetivo principal de este programa es mejorar la empleabilidad de los jóvenes menores de 29 años para que puedan conseguir, en muchos casos, su primer empleo, o bien, mejorar su formación académica, tanto realizando algún tipo de formación o retornando al sistema educativo formal. Este objetivo hace fundamental el trabajo individualizado de las tutorías con los jóvenes para perfilar su objetivo tanto laboral como educativo. *Financiado por INAEM, M^º Empleo y Seguridad Social y UE.*

*Programa Experimental para Jóvenes. Se ha trabajado con **105 usuarios** en las provincias: Zaragoza (77); Huesca (16) y Teruel (12)*

PROGRAMA EXPERIMENTAL PARA JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

Programa “ENTREJOVENES”. Dirigidos a personas jóvenes menores de 30 años en riesgo de exclusión social, a quienes formamos para la mejora de sus conocimientos y habilidades, de manera especialmente práctica, y se acompaña en su incorporación al mercado laboral, impulsando sinergias con empresas interesadas en contratar jóvenes que buscan primeras oportunidades laborales, o con ganas de crecer en ocupaciones en las que reúnen experiencia previa.

Financiado por INAEM, Mº Empleo y Seguridad Social y UE.

*Programa PEJ ENTREJOVENES. Se han atendido a **121 usuarios** en las provincias: Zaragoza (55); Huesca (33) y Teruel (33)*



PROGRAMA E-InserciON

Programa para *personas con bajas competencias digitales y dificultades de inserción*. “E-Inserción” se dirige a 30 mujeres y 10 hombres mayores de 40 años con especiales dificultades de inserción y escasas competencias digitales, empadronados en el municipio de Zaragoza. Las acciones del proyecto son: Diseño y puesta en marcha de “Hojas de Ruta”/itinerarios de inserción laboral; Talleres de Activación “GPS y Mochila” con refuerzo de habilidades, herramientas personalizadas y recursos para la búsqueda de empleo; Formación en Competencias Digitales Básicas en relación con la búsqueda de empleo; Formación para el empleo: Movilización de Personas Dependientes, Empleo Doméstico con módulos de limpieza, movilización de personas dependientes, y de cocina para su atención.

Financiado por Zaragoza Dinámica (Ayuntamiento de Zaragoza).

*Programa E-InserciON. Se han atendido a **40 personas** en Zaragoza*



Programa #EMPLEA35

Programa de Inserción Laboral, *#EMPLEA35 se dirige a jóvenes de 16 a 35 años residentes en la Comunidad de Madrid, en desempleo o en situación de precariedad laboral*, por ser uno de los colectivos más afectados por la destrucción de empleo en escenarios COVID19 y el incremento de dificultades de emancipación, estabilidad en el mercado de trabajo, etc.

Se desarrollan Itinerarios Formativos y de Inserción Laboral con asesoramiento personalizado y acciones formativas. *Colabora la Fundación La Caixa.*

Programa #Emplea35. Se han atendido a 30 personas en Madrid

ÁREA EXTRANJERÍA Y EMPRENDIMIENTO

La colaboración con países tradicionalmente emisores de trabajadores hacia España se considera fundamental para desarrollar programas y acciones que permitan mejorar las condiciones de vida de las comunidades de origen y la participación directa de personas que han realizado proyectos migratorios en España.

La experiencia de la fundación en la gestión de contratación en origen de trabajadores permite actualmente consolidar líneas de colaboración con entidades, organismos públicos y sociedad civil en países de origen.



Por otro lado, se desarrolla el Servicio integral de orientación en el proceso de retorno laboral de personas migrantes que desean regresar a sus países.

Engloba información y asesoramiento, selección, tramitación de visados y permisos, así como labores de apoyo y tutorización en el asentamiento de trabajadores. Incluye retorno social, en todos los países extracomunitarios, y productivo en los países de Colombia y Nicaragua.

Por último, no sólo nos centramos en las personas que se encuentran en origen como las que quieren retornar a su país, también nos centramos en respetar y garantizar los derechos laborales de las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad y de asesorar a empleadores y empresas, aportando estabilidad a través de las gestiones jurídicas de extranjería y apostando por el autoempleo a través del desarrollo del talento de cada persona.

Programa **RETORNO VOLUNTARIO ASISTIDO Y REINTEGRACIÓN**

Este servicio está orientado a facilitar el proceso de retorno voluntario y la incorporación laboral en sus países de origen de las personas inmigrantes residentes en Aragón y Madrid, que ven el retorno como una alternativa viable a su situación. Para ello les ofrecemos: información sobre las posibilidades de retorno y la gestión de este; apoyo personal; orientación en la búsqueda de empleo, localización de recursos en país de origen y seguimiento.

Se han atendido en 2021, 172 casos en Aragón y 123 en Madrid, de los cuales han retornado 55 en 2021.

Programa **RETORNO VOLUNTARIO PRODUCTIVO**

Proyecto encaminado a facilitar a las personas inmigrantes el retorno voluntario a través de itinerarios individualizados de retorno y reintegración alrededor de iniciativas empresariales de autoempleo en Aragón.

Los objetivos: Informar y orientar sobre las posibilidades y consecuencias de retorno productivo, así como gestión y tramitación de solicitudes; Tutorizar en la elaboración del itinerario de emprendimiento en el retorno; Realizar apoyo social y psicológico para un emprendimiento exitoso; Realizar seguimiento del itinerario.

Se han atendido en 2021, 67 casos en Aragón y 44 en Madrid, de los cuales 19 han retornado en 2021.

Los programas de retorno voluntario están cofinanciados por la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria y por el Fondo Europeo de Asilo, Migración e Integración.



Servicio jurídico en **MATERIA DE EXTRANJERÍA PARA EMPRESAS Y PARTICULARES**

Se realiza un *asesoramiento general de forma directa y gratuita* y se establecen presupuestos ajustados para la realización de trámites y *acompañamiento*. El Programa de Servicios Jurídicos de extranjería incluye el Servicio de contratación de profesionales en el país de origen.

Se han beneficiado en 2021, 86 personas y 52 empresas, facturando en gestiones 43 trámites de extranjería.

Servicio de **ASESORÍA Y TRÁMITES EN MATERIA DE RÉGIMEN DEL HOGAR**

Consultas y trámites de ámbito laboral en relación con el régimen especial de empleadas de hogar.

A través de la captación y selección de empleadas de hogar de los usuarios de nuestra agencia de colocación, se ofrece este servicio de asesoría y tramitación para la contratación formal de empleadas de hogar.

Se han beneficiado en 2021, 9 empleadores de hogar que han contratado un contrato de servicios del hogar.

Se han beneficiado en 2021, 9 empleadores de hogar que han contratado un contrato de servicios del hogar.

ÁREA FORMACIÓN

La formación es una herramienta fundamental para transmitir conceptos y familiarizar con términos y modos de trabajo a las personas desempleadas y trabajadoras en situación de vulnerabilidad social. La fundación ofrece acciones formativas adaptadas, de carácter transversal, que refuerzan y complementan las acciones formativas ocupacionales y técnicas, en aspectos relacionados con cultura laboral, habilidades sociales y autoestima, entre otras. Se ofrecen módulos formativos de orientación laboral, medio ambiente e igualdad a entidades formativas homologadas.

En el caso de personas extranjeras, se pone además a disposición otra serie de acciones más específicas como español para extranjeros, cultura laboral y prevención de riesgos, reelaboración de metas personales y profesionales, pudiendo realizarse en formato bilingüe.

Acciones de FORMACIÓN A FAVOR DE LA INTEGRACIÓN Y MEJORA DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN, INMIGRANTES Y MINORÍAS ÉTNICAS EN LAS COMARCAS Y AYUNTAMIENTOS, ASÍ COMO POR CONTRATACIÓN DE OTRAS ENTIDADES EN HABILIDADES SOCIALES.

Se desarrollan *acciones formativas de desarrollo de competencias básicas y para la búsqueda de empleo, participación ciudadana, cuidado de personas dependientes*, Prevención de Riesgos Laborales y cultura laboral española: Gestión de diversidad cultural en ámbito educativo, Empoderamiento femenino e integración intercultural, Curso de español, Gestión de diversidad cultural en atención a personas migrantes.

Se han beneficiado en 2021 25 personas de hogar, 68 trabajadoras de atención a domicilio, 42 profesionales de servicios sociales, ámbito educativo, sanitario y de cuerpos y fuerzas de seguridad y alrededor de 70 personas desempleadas.



Clientes: Ayto de Mallén, Comarcas de Campo de Borja, Campo de Daroca, Ribera Baja de Ebro, Bajo Aragón-Caspe

Proyecto IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, EMPODERAMIENTO PERSONAL E INNOVACIÓN CONTRA LA POBREZA INFANTIL Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL EN ZARAGOZA

Proyecto *dirigido a padres y madres en colegios públicos de Zaragoza a través de acciones formativas relacionadas con la integración y mejora de la empleabilidad, la participación social y participación comunitaria.*

Desarrollo de competencias para el Emprendimiento femenino.

Desarrollo de competencias para la mejora de empleabilidad.

Se han beneficiado en 2021, 65 personas.



Programa "**SAIPI**" (Servicio de apoyo a la integración proactiva de personas inmigrantes)

Servicio de apoyo a la integración proactiva de personas inmigrantes en la comunidad aragonesa, dirigido a personas de origen extranjero donde se ofrecen acciones de orientación y acompañamiento en la construcción del proyecto profesional y personal teniendo en cuenta tanto la realidad social y económica que afrontan las personas migrantes como las particularidades psicosociales que caracterizan la vivencia del proyecto migratorio. La atención se realiza en todo el territorio de la Comunidad Autónoma con especial hincapié en zonas rurales, las personas beneficiarias acceden a nuestras acciones en las localidades de Zaragoza, Huesca, Teruel, Calamocha, Barbastro, Borja, Caspe, Alcañiz, Borja, Mallén, Quinto, Caspe y otras. Acciones que se han llevado a cabo: Desarrollo de itinerarios formativos, Curso de español, Cursos de mejora de competencias básicas y

transversales, Itinerarios de participación comunitaria, Orientación jurídica, social, laboral y psicológica, Cursos de desarrollo de competencias profesionales. *Financiado por Gobierno de Aragón y Fondo Social Europeo.*

Se han beneficiado en 2021, 116 personas.

Programa **FSEM MUJER**

Programa *Formación y Servicios para el Empoderamiento de la Mujer*. El objetivo de este programa es, a través de acciones formativas y de participación a medida, dotar a mujeres de conocimientos y competencias, necesarios para alcanzar el cumplimiento de sus objetivos y mejorar su calidad de vida. Las actividades del proyecto están especialmente enfocadas hacia el desarrollo en zonas rurales para aportar nuevos recursos y dar respuesta a las necesidades que detectamos en estrecha colaboración con los agentes sociales de la zona.

Financiado por Gobierno de Aragón (IRPF).



Formación: Cursos de español. «Desde la diversidad ¡Comunícate!», «Integradas», Cursos de español de nivel A2 con contenidos de examen de Conocimientos Socioculturales. «Entre mujeres» empoderamiento, educación en familia, rol de la mujer en la sociedad, intercultural y comunicación, identidad, emprendimientos. «Nuevas herramientas para

tus objetivos» Talleres para conocerte y aprender herramientas para conseguir tus metas. «¡Digitalízate!» Aprende a hacer tus gestiones con herramientas digitales. También realizamos entrevistas personales para conocer tus necesidades y apoyarte en formación, búsqueda de empleo, participación, integración social, cultural y educativa. Se han impartido acciones formativas sobre el cuidado de personas dependientes (alimentación, higiene, comunicación, movilizaciones, gestión de hogar, prevención de riesgos y primeros auxilios, cuidado del cuidador), Manipulador de alimentos y gestión de alérgenos.

Se han beneficiado en 2021, 86 personas.

Programa NUEVAS VÍAS

Programa de empleo en medio rural destinado a facilitar la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad social en el medio rural. El programa es un servicio gratuito de acompañamiento social, laboral y formativo destinado a personas en situación de desempleo que residen en zonas rurales, donde se exige un compromiso firme para desarrollar un itinerario personalizado de búsqueda de empleo y cuyo objetivo es la reincorporación social y laboral. La intervención se desarrolla en estrecha colaboración y coordinación con las diferentes áreas de la fundación y se cuenta con el apoyo de recursos de la zona.

Acciones formativas de desarrollo de competencias básicas, transversales y específicas e itinerarios de inserción laboral en el mundo Rural.

Financiado por Fundación La Caixa.

En estos momentos estamos interviniendo con 21 personas y atenderemos aprox. unas 100 personas durante el periodo de vigencia del convenio actual

Desarrollo de **ACCIONES FORMATIVAS PARA CLIENTES PRIVADOS. ACCIONES FORMATIVAS DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS BÁSICAS, TRANSVERSALES Y ESPECÍFICAS PARA LAS ENTIDADES PRIVADAS**

Programa de Gestión de *acciones formativas para entidades privadas*, se han realizado acciones formativas de Mejora de competencias para el empleo, Mejora de habilidades de comunicación en la empresa, Emprendimiento para personas migrantes.

Se han beneficiado en 2021, 126 personas.

Entidades Privadas con los siguientes clientes: Centro de formación Ordesactiva, EYSD, S.L., Fundación Rey Ardid.

PROGRAMAS TRANSVERSALES

Agencia de Colocación

Agencia de colocación autorizada nº 0200000020 para atención a demandas de empresas y personas en situación de vulnerabilidad.

Intermediación laboral entre personas desempleadas o que buscan mejorar su situación laboral y las empresas del territorio. Acciones de orientación laboral a las personas que buscan activamente un empleo. Acciones de prospección laboral y de asesoramiento a las empresas para la definición de perfiles adecuados.

*Se han atendido en 2021 a **2.431 personas**.*

Demandantes nuevos: 1478; Demandantes atendidos: 2431; Demandantes enviados a ofertas 504; Empresas nuevas: 164; Empresas con ofertas: 116; Gestiones con empresas: 365; Ofertas/Puestos: 256/456

FUNDACIÓN SAN EZEQUIEL MORENO

Agencia de Colocación

Agencia de Colocación nº 0200000020



Servicios para empresas y trabajadores:

- Análisis y valoración de puestos de trabajo.
- Sondeo de perfiles específicos.
- Bolsa de empleo/candidatos.
- Preselección de candidatos.
- Seguimiento del proceso de inserción al puesto de trabajo.
- Acompañamiento especializado a personas en situación de vulnerabilidad social.

Estamos en:

- Zaragoza
- Huesca
- Teruel
- Madrid

www.fundacionsanezequiel.org



Programa Personas en Acción. Mejorando sus competencias personales, sociales, laborales y formativas

Proyecto integral que trabaja con personas (derivadas de distintos Centros municipales de Servicios sociales) y su entorno familiar para conocer las competencias personales y sociales de cada beneficiario facilitando la inclusión activa para reducir su vulnerabilidad.

Se trabajan acciones de mejora e impulso de las habilidades personales y relacionales, de conocimiento de igualdad y conciliación, alfabetización y relación digital con la administración, conocimiento del idioma como vínculo social y comunitario con una mediación cultural para facilitar la inserción laboral.

Se realiza acompañamiento en la intervención planteada a través de un diagnóstico y orientación laboral individualizada aumentando las posibilidades de acceso al mercado laboral y conocimiento del entorno productivo.

Financiado como parte de la respuesta de la Unión a la pandemia de COVID-19 “Construyendo Europa desde Aragón”.

Se han beneficiado en 2021, 70 personas

EMPRESAS SOCIALES

Las empresas sociales promovidas por la Fundación San Ezequiel Moreno son la empresa de inserción *Ezequiel Moreno Inserción y el Centro Especial de Empleo (CEE)*, “*Emplazados Social*”, que responden a los objetivos fundacionales de la entidad para generar empresas sostenibles que concilien el desarrollo económico, social y ambiental en una economía productiva y competitiva, favoreciendo el empleo de calidad, la igualdad de oportunidades y la cohesión social.

Respecto a Ezequiel Moreno Inserción, reinvertimos los beneficios obtenidos de la actividad laboral en la creación de nuevos puestos de trabajo. Así, la totalidad de los beneficios se destinan a la promoción de la integración de las personas en situación de vulnerabilidad y a entidades sin ánimo de lucro que desarrollen su actividad en este campo. La contratación de servicios a nuestro Centro Especial de Empleo, “Emplazados Social” proporciona una ventaja empresarial para cumplir con las medidas alternativas recogidas en la Ley General de Discapacidad.



Empresa de inserción, “EZEQUIEL MORENO INSERCIÓN”

Desde 2019 la empresa de inserción, calificada como tal por el Instituto Aragonés de Empleo, en el Registro de Empresas de Inserción de Aragón con número de expediente Z-0004- SEILI-19, ha ido ampliando su actividad. *Su objeto social es la integración social y laboral de personas en situación de riesgo de exclusión que presenten dificultades de integración personal, social y laboral*, mediante la realización de trabajos acordes con sus facultades en las actividades, las cuales se rigen por los principios de economía circular y del fomento del consumo responsable.

EMIN es socio activo de **AREI**, la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción y forma parte del **Chárter de la Diversidad** con el compromiso del fomento de un entorno socialmente respetuoso, económicamente sostenible y legalmente riguroso.

Las **principales actividades** llevadas a cabo en 2021 desde la empresa de inserción han sido: manipulados de textil, servicios de administración, mediación cultural y conserjería y la actividad de limpieza. Los principales clientes han sido: Pikolin, Yudigar, Centro Comercial La Torre Outlet, Innoflower, Integrardid, Flores Narbona, Bienflor, Residencia de Mayores de Rosales de Canal.

Personas empleadas en riesgo de exclusión en 2021: 26



Centro Especial de Empleo, “EMPLAZADOS SOCIAL”

EMPLAZADOS SOCIAL, S.L. calificada como Centro Especial de Empleo número CEE 088/20 en 2019, *proporciona trabajo a personas con discapacidad acompañándolos para superar aquellas barreras o dificultades que tengan en el proceso de incorporación al mercado laboral.*

Realizan su trabajo con la máxima eficacia y garantía para la calidad de los productos y servicios de su empresa en los diferentes procesos de producción.

La contratación de servicios a nuestro Centro Especial de Empleo proporciona una ventaja empresarial para cumplir con las medidas alternativas recogidas en la Ley General de Discapacidad.

Las principales actividades realizadas en 2021 han sido: actividad de manipulación industrial, servicios auxiliares de textil, servicios de limpieza y servicio de lavandería.

Se ha trabajado para las siguientes empresas: Alimentación El Portal, S.L, Esprinet Ibérica, S.L., Centro Comercial la Torre Outlet, Residencia Rosales del Canal.

Personas empleadas con discapacidad en 2021: 15



RED DE ALIANZAS

ENTIDADES COLABORADORAS ARAGÓN
INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO
INSTITUTO ARAGONÉS DE SERVICIOS SOCIALES
INSTITUTO ARAGONÉS DE FOMENTO
INSTITUTO ARAGONÉS DE JUVENTUD
ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DEL SOMONTANO DE BARBASTRO
ASOCIACIÓN EMPRESARIOS LA LITERA
CÁMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE ZARAGOZA
FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS TEXTILES Y DE LA CONFECCIÓN DE ARAGÓN - FITCA
FUNDACIÓN ARQUISOCIAL
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL ADECCO
EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL NEXIAN
FUNDACIÓN TÉRVALIS
COMARCA DEL JILOCA
INSTITUTO SANTA EMERENCIANA

ENTIDADES COLABORADORAS MADRID
CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES LUIS VIVES
CENTRO DE SERVICIOS SOCIALES SANTA FELICIDAD
OFICINA DE EMPLEO CIUDAD LINEAL
OFICINA DE EMPLEO BARRIO DE LA CONCEPCIÓN
AFRONTA CONSULTORÍA Y FORMACIÓN
BIBLIOTECA PÚBLICA PABLO NERUDA
OFICINA DE EMPLEO BARRIO DE LA CONCEPCIÓN
OFICINA DE EMPLEO BARRIO DEL PILAR
OFICINA DE EMPLEO CIUDAD LINEAL

ENTIDADES CON CONVENIOS ESPECÍFICOS DE COLABORACIÓN
CODEAGRO (NICARAGUA)
FUNDACIÓN ESPARZA MONFORTE (COLOMBIA)
FUNDACIÓN VISIÓN FUTURO (ECUADOR)
FUNDACIÓN ESPARZA-MONFORTE (COLOMBIA)
CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN – CARTV
ASOCIACIÓN RUSA SOYUZ
ASOCIACIÓN FULBÉ
ASOCIACIÓN ECUATORIANA EL CONDOR
PREVENIA FORMACIÓN

ENTIDAD FORMATIVA ORDESA ACTIVA
AMASOL
SOCIEDAD SAN VICENTE DE PAÚL
FUNDACION ADRA
FUNDACIÓN BANCO DE ALIMENTOS DE ZARAGOZA
FUNDACIÓN LA MERCED MIGRACIONES
ASOCIACIÓN ARAGONESA PARA LA DEPENDENCIA
FEDERACIÓN EMPRESARIOS DEL METAL DE ZARAGOZA
ASOCIACIÓN DE RECICLAJE TECNOLÓGICO
FUNDACIÓN CAI-ASC
COMARCA DEL BAJO ARAGÓN
GRUPO SIFU

REDES DE TRABAJO Y REPRESENTACIÓN

MIEMBRO DE LA RED ARAGONESA DE ENTIDADES SOCIALES
MIEMBRO DE LA JUNTA DE LA CASA DE LAS CULTURAS DE ZARAGOZA
MIEMBRO DE LA RED DE EMPLEO DEL DISTRITO DE SALAMANCA (MADRID)
MIEMBRO COMISIONES DE INCLUSIÓN Y CIUDADANÍA FORO DE LA INMIGRACIÓN DEL GOBIERNO DE ARAGÓN
MIEMBRO COORDINADORA ARAGONESA DE VOLUNTARIADO
MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDACIONES
FIRMANTE DEL PACTO MUNDIAL

FIRMANTE DEL CHARTER DE LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA
RED DE EMPLEO DE CIUDAD LINEAL (MADRID)
ESPACIO TÉCNICO COMUNITARIO DE CIUDAD LINEAL (MADRID)
RED LOCAL PARA LA CONVIVENCIA (HUESCA)
RED LOCAL PUNTO DE ENCUENTRO (TERUEL)
GRUPO DE ITINERARIOS DE EMPLEO DE TERUEL

ENTIDADES LOCALES COLABORADORAS

COMARCA CAMPO DE BORJA	COMARCA CAMPO DE CARIÑENA
COMARCA RIBERA BAJA DE EBRO	COMARCA CAMPO DE DAROCA
COMARCA BAJO ARAGÓN-CASPE	COMARCA BAJO ARAGÓN
COMARCA DE RIBAGORZA	COMARCA SOMONTANO
COMARCA DE MONEGROS	COMARCA BAJO MARTÍN
COMARCA DEL JILOCA	COMUNIDAD DE TERUEL

EMPRESAS SOCIOCOLABORADORAS FSEM

ASESORIA GIL-CASTEJON Y ASOCIADOS, S.L.
CONSTRUCCIONES ALDA SANCHO
GERRESHEIMER ZARAGOZA S.A.
GESTEC, S.L.
HNOS SESE ASENSIO S.L.
ISLA TENA Y ASOCIADOS, S.L.
GRUPO LACOR, S.A.B.
LECITRAILER, S.A.
PARQUE DE ATRACCIONES DE ZARAGOZA

UNA ORGANIZACIÓN DIFERENTE

La Fundación San Ezequiel Moreno conjuga dos realidades diferentes (social y empresarial), configurando una organización sin ánimo de lucro que ofrece servicios especializados adaptados a sus dos principales usuarios: personas en situación de vulnerabilidad social y empresas.

La idea de compromiso social que se demanda a las empresas tiene su reflejo en esta fundación, tanto en sus orígenes como en sus objetivos.



Su actividad se basa en el respeto al individuo, el diálogo y la interculturalidad, defendiendo la necesidad de una adaptación mutua empresa-trabajador y ofreciendo los servicios, las herramientas y los métodos necesarios para llevarla a cabo.

Los principios generales que rigen las **actuaciones de la fundación** quedan resumidos en:

- Colaboración y coordinación con otras entidades en este campo
- No duplicidad con servicios ya existentes.
- Iniciativa y creatividad a la hora de dar respuesta a necesidades detectadas.

- Adaptación y flexibilidad a las situaciones que se presentan desde las empresas y el mercado laboral.
- Especialización y calidad en los servicios ofertados.
- Carácter mediador entre todos los agentes implicados en el entorno laboral.

Desde el 2001, nuestro *EQUIPO DE PROFESIONALES* ofrece a las empresas y a los trabajadores su experiencia y motivación por los fines y retos de la fundación:

- *39 profesionales de diferente origen cultural*, especializados en derecho, trabajo social, sociología, psicología, comunicación, contabilidad, informática, y con formación y experiencia específicas en inmigración y gestión de la diversidad.
- *5 nacionalidades diferentes.*

Patronato

Fundación San Ezequiel Moreno

Ángel Adiego García	Presidente
Jesús Morte Bonafonte	Vicepresidente
Eduardo Bandrés Moliné	Secretario
Arturo Carpintero López	Vocal
Fernando de Yarza Madrazo	Vocal
Javier Ferrer Dufol	Vocal
José Luis Marqués Insa	Vocal
Alfonso Vicente Barra	Vocal



Sede Social Zaragoza

C/ Alejandro Bell, 7-9 local
50014 Zaragoza
Tel. 976 158 219
infoaragon@fundacionsanezequiel.org

Delegación Huesca

C/ Calle San Orencio, Nº 13, 1F
22001 Huesca
Tel. 974 225 740
huesca@fundacionsanezequiel.org

Delegación Teruel

C/ Yagüe de Salas, 16
44001 Teruel
Tel. 978 61 89 07
teruel@fundacionsanezequiel.org

Delegación Madrid

C/ Germán Pérez Carrasco, 85
28027 Madrid
Tel. 91 724 15 93
informadrid@fundacionsanezequiel.org

www.fundacionsanezequiel.org

info@fundacionsanezequiel.org