



# **MEMORIA ACTIVIDADES 2020**



**FUNDACIÓN  
SAN EZEQUIEL  
MORENO**

## ÍNDICE

ORIGEN.....	2
MISIÓN, VISIÓN Y VALORES .....	3
USUARIOS DE LA FUNDACIÓN.....	5
FINANCIACIÓN .....	6
PROGRAMAS Y SERVICIOS.....	8
RED DE ALIANZAS .....	19
UNA ORGANIZACIÓN DIFERENTE.....	22

**Certificación de Calidad EFQM 2020**

**Sello de ENTIDAD RSA 2020 (Responsabilidad  
social de Aragón)**

## ORIGEN

La Fundación San Ezequiel Moreno fue constituida en Aragón, en marzo de 2001, ante las demandas detectadas en el entorno laboral por un grupo de empresas comprometidas socialmente. Una escasa sensibilización, dificultades burocráticas, complejidad del proceso, falta de información y, fundamentalmente, ausencia de un punto de referencia de confianza para las empresas, mostraron la necesidad de diseñar un nuevo modelo de entidad.



Esta entidad elige para su denominación la figura de San Ezequiel Moreno, familiar directo de patronos fundadores, haciendo su presentación oficial en enero de 2002, en la Casa de las Culturas del Ayuntamiento de Zaragoza.

A raíz de su éxito en Aragón, se inaugura una nueva sede en la Comunidad de Madrid el 23 de enero de 2007.

Desde marzo de 2007, la Fundación adquiere ámbito estatal quedando inscrita con el N° 50-0159 en el Registro Estatal de Fundaciones del Ministerio de Sanidad y Política Social.



## MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

### SOMOS...

La Fundación San Ezequiel Moreno es una organización sin ánimo de lucro de origen empresarial cuya finalidad es dar respuesta a las necesidades sociales, formativas y laborales que surgen entre los empresarios y las personas en situación de vulnerabilidad social en el entorno laboral global mediante el desarrollo de un servicio integral y unas herramientas especializadas por parte de un equipo multidisciplinar e intercultural.

### QUEREMOS SER...

Entidad referente en Aragón y Madrid en la gestión de las relaciones entre los empresarios y las personas en situación de vulnerabilidad social en el entorno laboral, mediante el desarrollo de servicios integrales a medida dirigidos a empresas, trabajadores/as, administración pública y entidades sociales como principales actores implicados en estas relaciones.

### NUESTROS VALORES...

- ❖ **TRANSPARENCIA**
- ❖ **RESPONSABILIDAD**
- ❖ **VOCACIÓN DE SERVICIO**
- ❖ **EFICACIA CON EFICIENCIA**
- ❖ **FLEXIBILIDAD**
- ❖ **SENSIBILIDAD DIVERSIDAD / APERTURA MENTAL**
- ❖ **CARÁCTER MEDIADOR**
- ❖ **ESPECIALIZACIÓN**
- ❖ **TRABAJO EN EQUIPO**

Inicialmente, sus líneas principales estuvieron orientadas a facilitar la comunicación entre empresarios y trabajadores de diferente origen cultural, tanto en los procesos de contratación en origen mediante contingentes, como en la atención, orientación laboral e inserción de personas desempleadas inmigrantes, incluyendo el apoyo necesario para su contratación y regularización jurídica.



FUNDACIÓN  
SAN EZEQUIEL MORENO



SELO RSA 2020 ENTIDAD

Con la evolución del mercado laboral, la orientación de las políticas públicas, el nuevo perfil de personas desempleadas y las necesidades actuales de las empresas, la fundación ha ido reestructurando sus servicios, se ha especializado en la atención de diferentes colectivos en situación de vulnerabilidad social y ha ampliado sus campos de acción mediante la organización de acciones de sensibilización y formación en gestión de la diversidad cultural, así como eventos públicos relacionados con la responsabilidad social y el codesarrollo.

## USUARIOS DE LA FUNDACIÓN

### EMPRESAS

Las empresas que requieren los servicios de la fundación tienen en su plantilla a profesionales de diferente origen cultural o necesitan apoyo para contratarlos, o bien desean facilitar apoyar mediante la incorporación de personas en situación de vulnerabilidad social y/o la participación en el desarrollo de acciones que faciliten su integración social y laboral. Desde la entidad hemos trabajado con más de **300 empresas** entre Aragón y Madrid. Asimismo, la fundación colabora actualmente de forma más estrecha con **18 empresas colaboradoras socias** y con una Red de Antenas Colaboradoras compuesta por **24 asociaciones empresariales**.

### TRABAJADORES INMIGRANTES Y AUTÓCTONOS



Los usuarios de la fundación son mayoritariamente personas extranjeras y comunitarias, empleadas o desempleadas, provenientes de más de **70 países** (principalmente América Latina, Europa y África). El porcentaje de hombres y mujeres es equilibrado.

### PROFESIONALES

Además de las empresas y trabajadores, la fundación colabora con diversas entidades sociales y formativas en Aragón y Madrid, ofreciendo formación y charlas para profesionales en los ámbitos de la inmigración e inserción laboral. Estas redes con otros profesionales y entidades nos ayudan además a ampliar, desarrollar y difundir nuestros servicios, a mejorar la atención prestada a los usuarios y a realizar acciones de sensibilización de forma coordinada.

## FINANCIACIÓN

La fundación tiene sus fuentes de ingresos diversificadas. Existen una serie de servicios gratuitos tanto para empresas como para personas desempleadas o trabajadoras, que se sustentan a través de programas e iniciativas subvencionadas por parte de las diferentes administraciones públicas y entidades privadas.

Por otro lado, se ofrecen un conjunto de servicios que son costeados directamente por la empresa, bien en su totalidad, bien con cofinanciación. Para el desarrollo de estos servicios la empresa solicita presupuesto, una vez definidas sus necesidades específicas con ayuda de un/a técnico/a.

A esto hay que añadir la figura de empresas colaboradoras socias y colaboradoras donantes que participan con aportaciones económicas o en especie, de carácter periódico o puntual, para el desarrollo de la organización y de sus programas.

De esta forma, y atendiendo a la diversidad de sus usuarios/as, la fundación confiere a sus servicios carácter gratuito o establece unas tarifas ajustadas en sus servicios no financiados por subvenciones u otras aportaciones.

Esta diferenciación se realiza por diversos motivos entre los que destacan el deseo de autofinanciación de la organización, la importancia de un compromiso claro por parte de las empresas y la vocación de servicio a un colectivo con necesidades especiales como es el de los/las trabajadores/as procedentes de diferentes culturas.



Esta forma de trabajar, diferenciando y combinando fuentes de ingresos, es valorada como ejemplo de buenas prácticas en diferentes foros especializados.

## PRINCIPALES ORGANISMOS FINANCIADORES

**Comarca de Bajo Aragón-Casp**  
**GOBIERNO DE ESPAÑA** / **MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD**  
 POR SOLIDARIDAD / **OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL**  
**GOBIERNO DE ARAGON** / Departamento de Sanidad, Bienestar Social y Familia  
**UNIÓN EUROPEA** / Fondo Social Europeo / Construyendo Europa desde Aragón  
**Teruel** / **GOBIERNO DE ARAGON** / Departamento de Industria e Innovación / **Diputación de Teruel** / **Zaragoza** / AYUNTAMIENTO / **CAMPO DE BORJA**  
**inaem** / INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO / Contigo hacia el empleo / **Obra Social "la Caixa"** / **iass** / Instituto Aragonés de Servicios Sociales / **GOBIERNO DE ARAGON** / Departamento de Economía, Industria y Empleo  
**Comarca del Bajo Aragón** / Área de Acción Social / **ribagorza** / comarca de la ribagorza / **Ayuntamiento de Huesca** / **GOBIERNO DE ARAGON** / Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales / **COMARCA CAMPO DE carinena**  
**UNIÓN EUROPEA** / FONDO SOCIAL EUROPEO / Invierte en tu futuro / **GOBIERNO DE ARAGON** / Departamento de Obras Públicas, Urbanismo y Transportes / **UNIÓN EUROPEA** / FONDO DE ASILO, MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN / Por una Europa plural / **MALLÉN** / AYUNTAMIENTO  
**CONSEJERÍA DE EMPLEO, MUJER E INMIGRACIÓN** / **Comunidad de Madrid** / **MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES** / SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES / DIRECCIÓN GENERAL DE INCLUSIÓN Y ATENCIÓN HUMANITARIA / Programa de interés social financiado con cargo a la asignación tributaria del IRPF / **GOBIERNO DE ARAGON** / **iberCaja** / Obra Social  
**fundación CAJA INMACULADA** / **Fundación iberCaja**



## PROGRAMAS Y SERVICIOS

Nuestros programas y servicios están organizados por áreas, diferenciando las áreas de acción de cada sede y las áreas de soporte y estratégicas, comunes a toda la estructura. Las áreas de soporte y estratégicas (Desarrollo Estratégico, Comunicación y Difusión, Gestión Interna) se desarrollan de forma centralizada desde la sede social de la entidad en Zaragoza.



### ÁREA ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN SOCIAL

Servicio de atención e información a personas en situación de vulnerabilidad social en temas vinculados a la inserción sociolaboral, compuesta de atención personalizada, espacio de auto información, guías bilingües para personas extranjeras sobre aspectos fundamentales vinculados, entre otras cosas, a los aspectos sociales básicos y al acompañamiento social.

**Programa "Un apoyo en tu camino", dirigido principalmente a personas inmigrantes en situación de vulnerabilidad donde se ofrece acompañamiento social y laboral, incluyendo apoyo psicosocial, jurídico y de vivienda.**

Ejecución: 1/01/2020-31/12/2020

Lugares de realización: Huesca, Zaragoza y Teruel

Espacios utilizados:

Sede de Zaragoza, delegaciones de Huesca y Teruel (atenciones individuales y sesiones grupales).

Centro Social Joaquín Roncal para acciones grupales.

Vivienda temporal gestionada por la FSEM en Zaragoza.

Nº total de personas atendidas: 201 personas

ACTIVIDADES REALIZADAS:

ACTIVIDAD 1.- Valoración de solicitudes: Han sido valoradas un total de 254 solicitudes. ACTIVIDAD 2.- Diseño y desarrollo de itinerarios sociolaborales: 201 personas

ACTIVIDAD 3.- Apoyo social: 81 personas

ACTIVIDAD 4.- Formación:

Se han desarrollado 13 acciones en las que han participado un total de 141 personas (algunas de ellas han asistido a más de una acción formativa).

Se han desarrollado 4 acciones formativas ocupacionales donde han participado 25 personas

ACTIVIDAD 5.- Atención psicosocial: 68 personas han recibido atención psicosocial de las cuales 1 persona ha recibido atención psicológica.

ACTIVIDAD 6.- Apoyo en materia de vivienda; 18 personas (5 han sido alojadas en vivienda gestionada por la FSEM y 2 han sido derivadas a otros recursos de alojamiento temporal).

ACTIVIDAD 7.- Apoyo en materia de conciliación: 8 personas

ACTIVIDAD 8.- Cierre de itinerario y seguimiento de casos. Han sido cerrados todos los itinerarios (201) aunque con 66 personas se valora la continuidad en 2021.

ACTIVIDAD 9.- Evaluación.

**Programa "EDIMI" Espacios de desarrollo integral para mujeres inmigrante; dirigido a la mejora de la empleabilidad de mujeres inmigrantes que se encuentran en situación de vulnerabilidad social y que incluye atención y orientación social, laboral, psicológica, formación transversal.**

Fechas de ejecución: 1/01/2020-31/12/2020

Lugares de realización: CCAA Aragón y Comunidad de Madrid

Espacios utilizados: sedes de Zaragoza y Madrid, delegaciones de Huesca y Teruel (atenciones individuales y sesiones grupales).

Personas beneficiarias: 194 mujeres.

**ACTIVIDADES REALIZADAS:**

- Difusión y captación de participantes.
- Atención y orientación a mujeres inmigrantes: consiste en la detección y análisis de las necesidades de las mujeres participantes, facilitando la elaboración de un plan de intervención y el desarrollo de itinerarios individualizados de inserción. Han sido atendidas 195 mujeres.
- Orientación laboral: enfocada hacia la mejora de la empleabilidad de las mujeres atendidas, respondiendo a su situación y necesidades particulares, facilitando su acceso al mercado laboral. Especial importa se le ha dedicado al desarrollo de competencias personales y profesionales enfocado a sus necesidades y objetivos planteados. Han sido atendidas 195 mujeres.
- Formación transversal: medidas complementarias a la intervención individual, que han reforzado el proceso de mejora en las competencias personales y profesionales. Estas acciones han sido adaptadas a la modalidad online, con participantes de las 4 provincias, debido a las restricciones derivadas de la crisis sanitaria actual.

**PRESENCIAL (TERUEL):**

Igualdad de género: 4 participantes

**ONLINE (ZARAGOZA-HUESCA-TERUEL-MADRID):**

Procesos de selección (10.06.20): 15 participantes

Entrevistas de trabajo (11.06.20): 17 participantes

Competencias digitales (09.09.20): 17 participantes

Búsqueda activa de empleo (16.09.20): 17 participantes

Cultura laboral (23.09.20): 18 participantes

Procesos de selección (06.10.20): 14 participantes

Entrevistas de trabajo (27.10.20): 19 participantes

Competencias digitales (28.10.20): 19 participantes

Igualdad y conciliación (04.11.20): 18 participantes

Cultura laboral (11.11.20): 12 participantes

Han participado un total de 57 mujeres, algunas de ellas en varias acciones formativas.

**Formación ocupacional:**

La FSEM ha realizado un curso de formación en manipulación de alimentos online para 17 mujeres

Han sido becadas para realizar formación en manipulación de alimentos 8 mujeres.

Han sido becadas para realizar formación en manejo de carretilla elevadora 5 mujeres.

Se han desarrollado 4 cursos de formación ocupacional con entidades especializadas un total de 39 mujeres:

- Apoyo social: intervención y acompañamiento que da respuesta a asuntos como: relaciones familiares, corresponsabilidad, conciliación, violencia de género, adicciones, precariedad económica, vivienda, solicitud de ayudas... Han sido atendidas 59 mujeres.
- Atención psicológica individual y familiar: intervención psicológica en situaciones de especial necesidad detectadas a lo largo de la intervención. Atendidas 49 mujeres.
- Atención jurídica: asesoramiento y apoyo en cuestiones jurídicas en materia laboral y de extranjería, con un enfoque resolutivo, educativo y mediador. Atendidas 26 mujeres.
- Acompañamiento y ajuste de itinerario: seguimiento y ajuste de la intervención, así como acciones de acompañamiento en gestiones en las que presentan dificultad las participantes. Se ha realizado acompañamiento y ajuste de itinerario a 141 mujeres.
- Cierre y seguimiento: finalización de la intervención, cierre de los itinerarios individualizados y seguimiento posterior durante los 6 meses siguientes. Cierre realizado con 188 mujeres y seguimiento de las 7 personas que habían finalizado itinerario antes del 30 de junio.
- Evaluación: elemento intrínseco al proyecto donde se revisan las acciones realizadas durante el mismo para planificar y mejorar futuras intervenciones. Realizada con las 195 mujeres.

### **Programa "17 Plus"**

Facilitar a menores derivados del Servicio de Atención a la Infancia y Adolescencia del Gobierno de Aragón Apoyo formativo-laboral, personal, residencial y económico, a través de la Acogida, diseño de itinerario personalizado y consensuado, seguimiento, ajustes y análisis de resultados con el objetivo de acompañar a los jóvenes a una vida independiente que les conduzca a la óptima inclusión social.

Fechas de ejecución: 1/01/2020-31/12/2020

Lugares de realización: Zaragoza y Teruel

Espacios utilizados: sedes de Zaragoza y Teruel para entrevistas individuales.

1 vivienda en Teruel y 2 viviendas en Zaragoza para la intervención residencial y personal.

Personas beneficiarias: 12

## ÁREA INSERCIÓN LABORAL Y SEGUIMIENTO

**Servicio de atención e información a empresas que tienen en su plantilla trabajadores en situación de vulnerabilidad social o bien prevén su próxima incorporación con el fin de ofrecer orientación en los aspectos relacionados con sus circunstancias y sus implicaciones en el ámbito laboral.**

Fechas de desarrollo: 1/01/2020-31/12/2020

Lugares de desarrollo: Aragón y Madrid

Empresas/empleadoras beneficiarias: 34

Actividades: Asesoramiento presencial o vía telemática, orientación para la contratación de personas en riesgo de exclusión o vulnerables, tramitación de bonificaciones, apoyo a la realización de trámites laborales y de seguridad social, mediación.

**Acciones orientadas a la gestión activa de la diversidad en las empresas y al ejercicio de la RSE. SERVICIO DE INSERCIÓN EN EL MERCADO LABORAL DE PERSONAS DESEMPLEADAS INMIGRANTES**

Fechas de desarrollo: 1/01/2020-31/12/2020

Lugares de desarrollo: Aragón y Madrid

Empresas beneficiarias: 2

Actividades: Asesoramiento en la empresa sobre la gestión activa de la diversidad cultural con el objetivo de mejorar la productividad, disminuir las posibles tensiones laborales entre el equipo, lograr la identificación del equipo humano con la empresa y mejorar la imagen social de la empresa en su entorno. Se trata el concepto de diversidad en los equipos humanos, la diversidad en los entornos laborales y los beneficios de gestionar eficaz y activamente la diversidad.

**PIMEI SECTORES 2019. PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA INSERCIÓN EN SECTORES DE ARAGÓN 2019**

Fechas de desarrollo: 12/12/2019 a 31/03/2021

Lugares de desarrollo: Aragón

Personas beneficiarias: 220 personas

Se realizan acciones de mejora de la empleabilidad con todas las personas que participan en el programa: actuaciones de orientación profesional; acciones grupales de formación transversal: actuaciones de desarrollo personal, competencias digitales, asesoramiento y aplicación de técnicas para la búsqueda de empleo; actuaciones de formación técnica - profesional para mejorar la cualificación profesional y la capacidad de inserción laboral de la persona: curso básico de prevención de riesgos sector metal, carnet manipulador de alimentos, carnet carretilla; información y conocimiento del entorno productivo: visitas a empresas - sesiones informativas.

### **PIMEI OCUPADOS 2019. PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN DE PERSONAS OCUPADAS**

Fechas de desarrollo: 31/12/2019 a 22/03/2021

Lugares de desarrollo: Aragón

Personas beneficiarias: 132 personas

Se realizan acciones de mejora de la empleabilidad con todas las personas que participan en el programa: diagnóstico de empleabilidad y elaboración de perfil; diseño de itinerario de inserción personalizado; información, asesoramiento y ayuda técnica para la definición de currículum; acompañamiento en el itinerario; desarrollo de competencias digitales; asesoramiento y aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo; desarrollo personal; formación técnica-profesional; información y conocimiento del entorno productivo; información y asesoramiento sobre mercado laboral; prospección de empresas y captación de ofertas de empleo.

### **PROGRAMA EXPERIMENTAL DIRIGIDO A JÓVENES DESEMPLEADOS/AS. PEJ 2019**

Fechas de desarrollo: 31/12/2019 a 20/07/2021

Lugares de desarrollo: Aragón

Personas beneficiarias: 110 personas

Se realizan acciones de mejora de la empleabilidad con todas las personas jóvenes del programa, persiguiendo su inserción formativa o laboral: diseño, seguimiento y cierre de itinerarios; apoyo en acceso a formación con becas; desarrollo de formación ocupacional; asesoramiento psicosocial, jurídico-laboral y en materia de extranjería; formación transversal para el desarrollo de habilidades personales y sociales;

mentorización y cooperación entre jóvenes; generación de encuentros entre empresas y participantes.

### **"E-Inserción": PROYECTO DE INNOVACIÓN Y FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES PARA PERSONAS DESEMPLEADAS A PARTIR DE LOS 40 AÑOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL**

Fechas de desarrollo: 01/01/2020 a 31/12/2020

Lugares de desarrollo: Zaragoza

Personas beneficiarias: 30 personas destinatarias (20 Mujeres – 10 Hombres)

Las actividades de "E-Inserción" se centran en:

**-Tutorías de Orientación Laboral y de Seguimiento**, dirigidas a la definición y gestión de un Plan de Trabajo Individualizado en los diferentes itinerarios formativos y laborales acordados con las personas participantes. Es una estrategia en la que se concretan todos los aspectos y competencias trabajadas en los mapas de empleabilidad individuales y grupales, y que favorece además el seguimiento Post-Inserción. Incluimos información sobre recursos de empleo, vías de acceso a la formación reglada y no reglada, de recursos comunitarios, etc.

**-Prospección e Intermediación Laboral** con acciones de sensibilización entre tejido empresarial, captación de ofertas de empleo y presentación de candidatos/as a procesos de selección. Además del seguimiento durante y post-inserción, tanto a las organizaciones que puedan contratar como a la población destinataria de proyecto.

**-Acciones Formativas "E-Inserción"**: Talleres dirigidos a potenciar el desarrollo de las competencias de los alumnos: Capacitación en Emprendimiento (20 h). Se trabajan las cuatro áreas fundamentales de un Modelo de negocio: Oferta, Demanda, Recursos y Estructura Económica; Taller Trámites online con la administración (10h): Inaem, SEPE, Hacienda (IAE, mod.303, mod.111, mod.190); Talleres teórico-práctico en recursos en Búsqueda Activa de Empleo a través de herramientas TIC (20 h: 2 talleres de 10 h). Contenidos como: Entrenamiento en Entrevistas de Trabajo, incluidas Videollamadas; Realización de autocandidaturas con "cajas de herramientas" personalizadas (carta de presentación, currículum, cartas de seguimiento e interés a la empresa); Conocimiento y uso de APPS relacionadas con la búsqueda activa de empleo (inaemorienta, portales de empleo, metabuscadores, web de empresas, etc.); Taller de Manipulación de alimentos (4 horas); Talleres de competencia de autonomía e iniciativa personal (10h); Curso de Atención al Cliente (10h).

## ÁREA CODESARROLLO EMPRESARIAL INTERNACIONAL

**Servicio integral de orientación en el proceso de retorno laboral de personas Inmigrantes que desean regresar a sus países. Engloba información y asesoramiento, selección, tramitación de visados y permisos, así como labores de apoyo y tutorización en el asentamiento de trabajadores. Incluye retorno social, en todos los países extracomunitarios, y productivo en los países de Colombia y Nicaragua.**

Fechas de desarrollo: del 1 de enero a 31 de diciembre, en 2 convocatorias.

Lugares de desarrollo: Zaragoza y Madrid.

Personas atendidas: 75 personas beneficiarias de RV

Descripción actividades:

### - **GR1 Retorno voluntario asistido y reintegración.**

Proyecto de continuidad encaminado a facilitar el cierre del proceso migratorio y la incorporación social y laboral en países de origen de personas inmigrantes de Aragón y Madrid.

Los objetivos: (OE1) Informar y orientar sobre las posibilidades y consecuencias del retorno asistido, así como gestión y tramitación de solicitudes; (OE2) Tutorizar en la elaboración del itinerario social con enfoque laboral de retornos individuales y/familiares; (OE3) Realizar apoyo social y psicológico a nivel individual y grupal; (OE4) Realizar seguimiento del itinerario.

Las acciones se desarrollan en 4 fases: Información y orientación (F1); Decisión y preparación itinerario social con enfoque laboral (F2); Preparación al retorno (F3); Seguimiento en origen (F4). Las acciones constituyen un itinerario individual y/o familiar completo de retorno. La duración la marcan los mismos usuarios, implicándose y participando activamente en la reformulación de su propio proyecto migratorio.



### - GR2 Retorno Voluntario Productivo

Proyecto encaminado a facilitar a las personas inmigrantes el retorno voluntario a través de itinerarios individualizados de retorno y reintegración alrededor de iniciativas empresariales de autoempleo en Aragón.

Los objetivos: (OE1) Informar y orientar sobre las posibilidades y consecuencias de retorno productivo, así como gestión y tramitación de solicitudes; (OE2) Tutorizar en la elaboración del itinerario de emprendimiento en el retorno; (OE3) Realizar apoyo social y psicológico para un emprendimiento exitoso; (OE4) Realizar seguimiento del itinerario.

Las acciones se desarrollan en 4 fases: Información y orientación (F1); Decisión y preparación itinerario sociolaboral de emprendimiento (F2); Preparación al retorno (F3); Seguimiento en origen (F4). Las acciones constituyen un itinerario individual y/o familiar completo de retorno. La duración la marcan los mismos usuarios, implicándose y participando activamente en la reformulación de su propio proyecto migratorio.

### **Servicio jurídico en materia de extranjería para empresas y particulares de carácter integral con asesoramiento y acompañamiento en gestiones para trámites relacionados.**

Se realiza un asesoramiento general de forma directa y gratuita y se establecen presupuestos ajustados para la realización de trámites y acompañamiento. Se gestiona también a través de AREX, así como en el marco del Canal Único de internacionalización del Gobierno de Aragón.

Fechas de desarrollo: 01/01/2020-31/12/2020

Lugar de desarrollo: Aragón

Total empresas beneficiarias: 45

### **Servicio de asesoría y trámites en materia de régimen del hogar: consultas y trámites de ámbito laboral en relación con el régimen especial de empleadas de hogar.**

A través de la captación y selección de empleadas de hogar de los usuarios de nuestra agencia de colocación, se ofrece este servicio de asesoría y tramitación para la contratación formal de empleadas de hogar.

Fechas de desarrollo: 01/01/2020-31/12/2020

Lugar de desarrollo: Aragón

Total beneficiarios 21

## AREA FORMACION

**Acciones de formación a favor de la integración y mejora de empleabilidad de las personas en riesgo de exclusión, inmigrantes y minorías étnicas en las comarcas y ayuntamientos, así como por contratación de otras entidades en habilidades sociales.**

Se desarrollan acciones formativas de desarrollo de competencias básicas y para la búsqueda de empleo, participación ciudadana, cuidado de personas dependientes, Prevención de Riesgos Laborales y cultura laboral española.

Fechas de desarrollo: 01/01/2019-31/12/2019 CCAA

Lugares de desarrollo: Aragón, localidades rurales de las 3 provincias

Total beneficiarios: 110

Gestión de diversidad cultural en ámbito educativo	7 personas
Empoderamiento femenino e integración intercultural	11 personas
Curso de español	11 personas
Gestión de diversidad cultural en atención a personas migrantes	14 personas

Clientes atendidos: 4 (Ayto de Mallén, Comarcas de Campo de Borja, Campo de Daroca, Ribera Baja de Ebro)

**Proyecto "Igualdad de oportunidades, empoderamiento personal e innovación contra la pobreza infantil y la exclusión social en Zaragoza", dirigido a padres y madres en colegios públicos de Zaragoza a través de acciones formativas relacionadas con la integración y mejora de la empleabilidad, la participación social y participación comunitaria.**

Fechas de desarrollo: 01/09/2019-16/06/2020

Lugares de desarrollo: Zaragoza capital

Total atendidos: 60 personas

Desarrollo de competencias para el Emprendimiento femenino – 30 personas

Desarrollo de competencias para la mejora de empleabilidad – 30 personas

**Programa "SAIPI" Servicio de apoyo a la integración proactiva de personas inmigrantes", dirigido a personas inmigrantes donde se ofrecen acciones de formación a favor de la integración en los ámbitos social y laboral de la comunidad aragonesa.**

Fechas de desarrollo: 01/01/2019-31/12/2020

Lugar de desarrollo: Localidades de Zaragoza, Huesca, Teruel, Calamocha, Barbastro, Borja

Total personas atendidas: 100

Desarrollo de itinerarios formativos 100 personas

Curso de español 10 personas

Cursos de mejora de competencias básicas y transversales 100 personas

Itinerarios de participación 10 personas

Orientación jurídica, social, laboral y psicológica 58 personas

**Programa de empleo en medio rural destinado a facilitar la inserción sociolaboral de personas en situación de vulnerabilidad social en el medio rural.**

Acciones formativas de desarrollo de competencias básicas, transversales y específicas e itinerarios de inserción laboral en el mundo Rural.

Fechas de desarrollo: 01/10/2019-30/12/2020

Lugar de desarrollo: Localidades rurales de Zaragoza, Huesca, Teruel.

Total atendidos: 75

Desarrollo de itinerarios laborales y formativos 50 personas

Cursos de mejora de competencias básicas y transversales 75 personas

Empresas prospectadas 10 empresas

**Desarrollo de acciones formativas para clientes privados. Acciones formativas de desarrollo de competencias básicas, transversales y específicas para las entidades privadas (Centro de formación Ordesactiva, EYSD, S.L., Fundación Rey Ardid).**

Fechas de desarrollo: 01/01/2019-30/12/2020

Lugar de desarrollo: Zaragoza.

Total alumnos atendidos: 100

Mejora de competencias para el empleo 40 personas

Mejora de habilidades de comunicación en la empresa 30 personas

Emprendimiento para personas migrantes 30 personas

Entidades privadas atendidas: 3

Número de cursos realizados: 7

## AREA TRANSVERSAL/ESTRUCTURA

### Agencia de colocación autorizada para atención a demandas de empresas y personas en situación de vulnerabilidad.

Intermediación laboral entre personas desempleadas o que buscan mejorar su situación laboral y las empresas del territorio. Acciones de orientación laboral a las personas que buscan activamente un empleo. Acciones de prospección laboral y de asesoramiento a las empresas para la definición de perfiles adecuados.

Fechas de desarrollo: 1/01/2020-31/12/2020

Lugares de desarrollo: Zaragoza, Huesca y Teruel

Indicadores de la actividad:

Demandantes nuevos 1217, Demandantes atendidos 1476, Demandantes enviados a ofertas 264, Empresas nuevas 160, Empresas con ofertas 59, Gestiones con empresas 278, Ofertas/Puestos (NUEVAS) 110/262, Ofertas/Puestos (CERRADAS) 110/301, Ofertas cubiertas 11 (10%), Contratos conseguidos 17 (6%)

## RED DE ALIANZAS

### ANTENAS COLABORADORAS ARAGÓN

ASOCIACION EMPRESARIAL DE GRADUADOS SOCIALES

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE LAS CINCO VILLAS

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL INTERSECTORIAL BAJO CINCA

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL INTERSECTORIAL DE LOS MONEGROS - AEIM

ASOCIACIÓN EMPRESARIOS SABIÑÁNIGO ALTO GALLEGO

ASOCIACIÓN TURÍSTICA DE SOBRARBE

CAMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE TERUEL

FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO DEL ALTO ARAGÓN - FUNDESA

CAMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA DE ZARAGOZA

CEOS-CEPYME CINCA MEDIO

FEDERACIÓN DE INDUSTRIAS TEXTILES Y DE LA CONFECCIÓN DE ARAGÓN - FITCA

FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA COMARCA CAMPO DE DAROCA

#### **ANTENAS COLABORADORAS MADRID**

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DEL COMERCIO E INDUSTRIA DEL METAL DE MADRID - AECIM

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DETALLISTAS DE PESCADO Y PROD. CONGELADOS - ADEPESCA

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MUJERES EMPRESARIAS DE MADRID - ASEME

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS - AEDIPE AGRUPACIÓN CENTRO

ASOCIACIÓN FOMENTO EMPRESARIAL DEL SUR - AFES

ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE EMPRESARIOS DE ALIMENTACIÓN Y DISTRIBUCIÓN - LA ÚNICA

CONFEDERACIÓN DE ORGANIZ. MADRILEÑAS DE AUTÓNOMOS Y EMPRENDEDORES - COMAE

#### **ANTENAS COLABORADORAS NACIONALES**

CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NACIONALES DE AUTÓNOMOS Y EMPRENDEDORES -CONAE

FEDERACIÓN NACIONAL ASOCIACIONES PROVINCIALES DE EMPRESARIOS DETALLISTAS DE PESCADO

#### **ENTIDADES CON CONVENIOS ESPECÍFICOS DE COLABORACIÓN**

FUNDACIÓN ESPARZA-MONFORTE (COLOMBIA)

AESCO (COLOMBIA Y ESPAÑA)

HUAUQUIPURA (ECUADOR Y ESPAÑA)

CORPORACIÓN ARAGONESA DE RADIO Y TELEVISIÓN - CARTV

ASOCIACIÓN RUSA SOYUZ

ASOCIACIÓN DE INMIGRANTES ALTOARAGÓN

ASOCIACIÓN FULBÉ

ASOCIACIÓN ECUATORIANA EL CONDOR

SERVICIO DE PREVENCIÓN MAZ

SERVICIOS DE PREVENCIÓN SEPREAT

PREVENIA FORMACIÓN

ENTIDAD FORMATIVA LA SALLE

ENTIDAD FORMATIVA ORDESA ACTIVA

ENTIDAD FORMATIVA FASE

### REDES DE TRABAJO Y REPRESENTACIÓN

MIEMBRO DE LA RED ARAGONESA DE ENTIDADES SOCIALES

MIEMBRO DE LA JUNTA DE LA CASA DE LAS CULTURAS DE ZARAGOZA

MIEMBRO DE LA PLATAFORMA ARASUR

MIEMBRO DE LA RED DE EMPLEO DEL DISTRITO DE SALAMANCA (MADRID)

MIEMBRO DEL CONSEJO ASESOR DE LA FUNDACIÓN SANJÚAN

EXPERTO EN LA COMISIÓN DE INCLUSIÓN EO DEL FORO DE LA INMIGRACIÓN EN ARAGÓN

FIRMANTE DEL PACTO MUNDIAL

FIRMANTE DEL CHARTER DE LA DIVERSIDAD EN ESPAÑA

### ENTIDADES LOCALES COLABORADORAS

COMARCA CAMPO DE BORJA	COMARCA CAMPO DE CARIÑENA
COMARCA RIBERA BAJA DE EBRO	COMARCA CAMPO DE DAROCA
COMARCA BAJO ARAGÓN-CASPE	COMARCA BAJO ARAGÓN
COMARCA DE RIBAGORZA	COMARCA SOMONTANO
COMARCA DE MONEGROS	COMARCA BAJO MARTÍN
COMARCA DEL JILOCA	COMUNIDAD DE TERUEL

## UNA ORGANIZACIÓN DIFERENTE



La Fundación San Ezequiel Moreno conjuga dos realidades, configurando una organización de origen empresarial sin ánimo de lucro que ofrece servicios especializados adaptados a sus dos principales usuarios: trabajadores de diferente origen cultural y empresarios. La idea de compromiso social demandada a las empresas tiene su reflejo

en esta fundación, tanto en sus orígenes como en sus objetivos.

Su actividad se basa en el respeto al individuo, el diálogo y la interculturalidad, defendiendo la necesidad de una adaptación mutua empresa-trabajador y ofreciendo los servicios, las herramientas y los métodos necesarios para llevarla a cabo.

Desde el 2001, nuestro **EQUIPO DE PROFESIONALES** ofrece a las empresas y a los trabajadores su experiencia y motivación por los fines y retos de la fundación:

- 13 profesionales a su servicio, de diferente origen cultural, especializados en derecho, trabajo social, sociología, psicología, comunicación, contabilidad, informática,... y con formación y experiencia específicas en inmigración.

El **PATRONATO** de la fundación está formado por 8 personas de relevancia en sus diferentes ámbitos de trabajo y representatividad, ejerciendo su cargo los patronos:

<b>Ángel Adiego Gracia</b>	Presidente
<b>Jesús Morte Bonafonte</b>	Vicepresidente
<b>Eduardo Bandrés Moliné</b>	Secretario
<b>Alfonso Vicente Barra</b>	Vocal
<b>Arturo Carpintero Lopez</b>	Vocal
<b>Fernando De Yarza Madrazo</b>	Vocal
<b>Javier Ferrer Dufol</b>	Vocal
<b>Jose Luis Marqués Insa</b>	Vocal



**Sede Social Zaragoza**

C/ Alejandro Bell, 7-9 local  
50014 Zaragoza  
Tel. 976 158 219  
infoaragon@fundacionsanezequiel.org

**Delegación Huesca**

C/ Calle San Orencio, Nº 13, 1F  
22001 Huesca  
Tel. 974 225 740  
huesca@fundacionsanezequiel.org

**Delegación Teruel**

C/ Yagüe de Salas, 16  
44001 Teruel  
Tel. 978 61 89 07  
teruel@fundacionsanezequiel.org

**Delegación Madrid**

C/ Germán Pérez Carrasco, 85  
28027 Madrid  
Tel. 91 724 15 93  
infomadrid@fundacionsanezequiel.org

[www.fundacionsanezequiel.org](http://www.fundacionsanezequiel.org)

[info@fundacionsanezequiel.org](mailto:info@fundacionsanezequiel.org)