

LA CIFRA DEL MES

430.000

trabajadores cualificados para mantener la competitividad de la economía hasta el 2012

El recién publicado III Anuario de la Comunicación del Inmigrante en España*, revela que en España serán necesarios no menos de 430.000 trabajadores cualificados para mantener la competitividad de la economía hasta el 2012.

Según, el último trabajo publicado por la Fundación Empresa y Sociedad**, "a pesar de la incertidumbre económica, España seguirá necesitando nuevos inmigrantes laborales a medio plazo, sobre todo por razones demográficas y en algunos sectores de actividad".

Y como se apuntaba ya desde la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) y el Banco Central Europeo (BCE), si ampliamos el plazo temporal hasta el año 2020, se calcula que España podría recibir unos 1,3 millones de profesionales cualificados.

Las empresas necesitan cada día más profesionales altamente cualificados en el sector tecnológico, especialmente en el área de Internet, así como profesionales del área sanitaria, ingenieros y consultores. El Anuario señala que otros perfiles complicados de cubrir siguen siendo los profesionales técnicos de media cualificación (fundamentalmente en producción, operaciones y mantenimiento) así como en oficios manuales cualificados (como electricistas y soldadores).

* III Anuario de la Comunicación del Inmigrante - Etnia Comunicación - 22 de octubre. ** Grupo de Reflexión y Propuestas sobre Empresa e Inmigración - 5 de octubre.



Posicionamiento de la Fundación frente a la ralentización económica

La nueva situación socioeconómica, que invade todos los ámbitos incluyendo el tercer sector, requiere de la Fundación una significativa adaptación para continuar dando un servicio profesional y adaptado a las necesidades de las empresas aragonesas y madrileñas.

La reducción general en la necesidad de trabajadores tiene un impacto directo en el servicio de contratación en origen y consecuentemente, en los servicios de acogida y formación asociados a la incorporación de nuevos trabajadores inmigrantes a la empresa. En paralelo, se registra un importante aumento de desempleados inmigrantes que deben afrontar la reelaboración de su proyecto personal y profesional para hacer frente a la nueva situación del mercado laboral.

Como respuesta, desde los servicios de orientación y formación estamos poniendo en marcha novedosas herramientas e iniciativas que permiten a los desempleados inmigrantes mejorar su empleabilidad a la vez que desarrollan su itinerario de búsqueda de empleo. La recualificación, la búsqueda de empleo guiada por Internet, el asesoramiento jurídico y la optimización de los recursos personales y profesionales se convierten en temas prioritarios.

Destaca nuestra participación en la Red de Centros de Apoyo a la Intermediación Laboral (CAIL), como centro reconocido por el Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid, para trabajar la inserción acompañada tanto con las empresas como con los trabajadores recién incorporados, con el fin de facilitar una relación laboral duradera y de calidad.

Desde los servicios de inserción se trabaja en una nueva línea de contratación en origen con las empresas denominada inmigración circular (ver artículo Asesoría Jurídica de este boletín), estudiando simultáneamente la posibilidad del retorno con los trabajadores inmigrantes que ya están en España, como una alternativa en los casos en los que la permanencia en nuestro país añadiría dificultades al proceso migratorio de estas personas.

De esta forma, la Fundación adapta sus servicios a la nueva realidad, priorizando la reconversión e inserción de los profesionales inmigrantes residentes en España, sin dejar sin embargo de ofrecer servicios alternativos para las empresas que buscan perfiles específicos como es el caso de los puestos de temporada o de profesiones poco representadas en España.

Nuevas oportunidades de contratación en Colombia

El pasado 14 de octubre, la Fundación firmó, en presencia de Jorge Baca, Representante de la Cooperación Técnica para las Migraciones de la Organización Internacional de Migraciones (OIM), un convenio de colaboración con la Asociación AESCO Colombia (Asociación América-España, Solidaridad y Cooperación) para la puesta en marcha de un servicio conjunto de selección y contratación de trabajadores colombianos para puestos de temporada.

AESCO es un organismo no gubernamental de desarrollo especializado en la prestación de servicios a la población migrante colombiana y ecuatoriana. En particular, facilita y ejecuta programas sociales integrales gracias a la aplicación de procesos de investigación, acción y participación que potencien sus derechos como ciudadanos, mediante la gestión de políticas públicas migratorias.

Para el desarrollo de sus programas de intermediación laboral con Colombia, AESCO cuenta con un convenio marco suscrito con la OIM, a fin de garantizar la ordenada, eficaz y transparente gestión del flujo migratorio de candidatos colombianos a ser empleados en el mercado laboral español.

A través de esta colaboración, se pone desde ahora a disposición de las empresas de una forma ágil, una bolsa de profesionales cualificados con experiencia previa en España o en país de origen, favoreciendo que la relación laboral se renueve con carácter periódico.

Este nuevo servicio integrado contempla todas las acciones desde el asesoramiento sobre procedimientos de contratación para puestos de temporada pasando por todas las acciones de selección, formación y acogida hasta el retorno de los trabajadores al finalizar el contrato.

De esta forma, la Fundación adapta sus servicios a la nueva realidad, priorizando la reconversión e inserción de los profesionales inmigrantes residentes en España, sin dejar sin embargo de ofrecer servicios alternativos para las empresas que buscan perfiles específicos como es el caso de los puestos de temporada o de profesiones poco representadas en España.



Firma del convenio de colaboración

Para solicitar el dossier completo del proyecto, póngase en contacto con nosotros:

Madrid: Patricia González - 91 724 15 93 - pgonzalez@fundacionsanezequiel.org

Zaragoza: Christine Alonso - 976 15 82 19 - calonso@fundacionsanezequiel.org

Teruel: M^a Carmen Millán - 978 61 89 07 - mcmillan@fundacionsanezequiel.org

Huesca: M^a Jesús Vázquez - 974 23 82 62 - mjvazquez@fundacionsanezequiel.org

Una formación de alto nivel al alcance de sus trabajadores extranjeros



Aragón - La Fundación CESTE y la Fundación San Ezequiel Moreno, en colaboración con la Escuela Internacional de Negocios CESTE y con el apoyo del INAEM a través de los fondos de Inmigración, ponen en marcha el proyecto "Nuevas Vías", para facilitar el acceso a programas de postgrado y otras acciones formativas transversales a personas inmigrantes residentes en Aragón y favorecer la mejora competitiva en la internacionalización de las empresas de la Comunidad.

Dos formas de participar en el proyecto:

- Su empresa prevé la necesidad de incorporar en los próximos meses a su plantilla personas capaces de desarrollar una carrera profesional dentro de la misma, preferentemente en las áreas relacionadas con la internacionalización.
- Su empresa ya tiene en plantilla a personas extranjeras que pudieran estar interesadas en mejorar su formación para crecer como profesionales y alcanzar un puesto de trabajo acorde con sus expectativas y las necesidades de la empresa.

Los alumnos seleccionados se beneficiarán de un programa de becas.

Más información llamando al 976 15 82 19.

"¿Cree que está cambiando el perfil de los inmigrantes que llegan a Aragón para buscar trabajo?"



Carlos Gómez Bahillo

Director del Departamento de Psicología y Sociología de la Universidad de Zaragoza y compilador de la "Propuesta de análisis de situación del plan integral para la inmigración en Aragón 2007".

El perfil del inmigrante que llega a Aragón es distinto al que lo hacía hace algo más de una década, principalmente por dos motivos. Uno endógeno, resultado de la transformación que está experimentando el sistema productivo aragonés y, como consecuencia de ello, su mercado laboral, que requiere y demanda mayores niveles de cualificación, es decir, de conocimientos, competencias, habilidades y destrezas. Y, por otra parte, exógeno, dado que el colectivo de inmigrantes procedentes de países más desarrollados, está reemplazando a los trabajadores de países subdesarrollados.

Los inmigrantes naturales de países de Europa del Este y chinos poseen casi siempre niveles medios o superiores de formación. Un nivel formativo algo menor suelen tener los latinoamericanos (argentinos, chilenos, etc.) mientras que los africanos, salvo excepciones, suele tener un bajo nivel formativo y ocupacional lo que puede constituir, cuando la oferta laboral es superior a la demanda empresarial, una dificultad para acceder al mercado laboral. Esta situación se está produciendo en estos últimos años, dado que los inmigrantes europeos o latinoamericanos están ocupando y realizando actividades que hasta hace poco hacían la población procedente del continente africano, incluso independientemente de su nivel de formación y cualificación que, a veces, es elevado.

La empresa aragonesa requiere personal cada vez más preparado, por lo que se produce un proceso de segregación respecto a aquellos cuyos recursos personales no resultan competitivos frente a la demanda empresarial o entre la misma oferta existente. Esto contribuye a que determinados sectores de población inmigrante tengan un espacio laboral cada vez más reducido, lo que disminuye sus oportunidades para acceder a él en condiciones adecuadas, dada la competitividad existente.

Se ha producido, por tanto, un cambio en el perfil profesional de los inmigrantes económicos y su posición en el seno de las empresas, dado que en muchas ocasiones tienen un nivel de cualificación superior al que se precisa para el puesto de trabajo que ocupan, a lo que se suma una serie de habilidades que no suelen encontrarse en todos los trabajadores autóctonos, como son más audacia, mayor capacidad de decisión, mayor asunción del riesgo, más ganas de mejorar y más capacidad de sacrificio personal, ya sea por motivaciones intrínsecas (como mantener el status y demostrar su éxito profesional y la consecución de su proyecto migratorio) o extrínsecas ("mejorar salarios para poder enviar dinero a casa").

**L
A
P
R
E
G
U
N
T
A**

LAS VENTAJAS DEL CONTINGENTE DE TEMPORADA

El Contingente de temporada es un instrumento de regulación de flujos migratorios que permite la contratación de trabajadores extranjeros que no se hallen ni residan en España, para la realización de trabajos de temporada o campaña, así como para la realización de determinadas obras y servicios.

- Para cubrir puestos a través del contingente de temporada es necesaria una certificación del Servicio Público de Empleo que acredite que se ha tramitado previamente la oferta de empleo para asegurar que los trabajadores que residen en España no cubren los puestos.
- Los sectores que se pueden beneficiar de este procedimiento, son los que trabajan por campañas o temporadas, como la agricultura, hostelería, transporte de viajeros... así como las empresas que realicen determinadas obras como montaje de plantas industriales o eléctricas, construcción de infraestructuras, entre otras.
- El procedimiento de Contingente para el año 2008, recoge la posibilidad de tramitar ofertas de carácter temporal. La duración de estos contratos no podrá exceder de 9 meses, en un periodo de 12, para los puestos de temporada, y en los casos de obra o servicio, ésta ha de ser inferior a un año.
- Las ofertas pueden ser genéricas, cuando no se conoce a los trabajadores. En este caso, el número de solicitudes no puede ser inferior a 10 trabajadores. Así mismo, las ofertas también pueden ser nominativas, para trabajadores que ya han estado en España trabajando en contingentes de temporada y han vuelto a sus países tras la finalización de sus contratos cumpliendo su compromiso de retorno. En ambos casos, la solicitud tiene que hacerse al menos tres meses antes del inicio de la actividad.

Gracias al Contingente de Temporada, las empresas que tienen dificultades para cubrir determinados puestos, disponen de una vía relativamente rápida para la selección de trabajadores y posterior incorporación a la empresa, con la garantía de que es un proceso igualitario, transparente, regulado y apoyado en todo momento por la Dirección General de Inmigración.

**A
S
E
S
O
R
Í
A

J
U
R
Í
D
I
C
A**

En agradecimiento a la confianza depositada en nuestra entidad...



¡NUEVO PROPIETARIO! para la empresa La Mafia

La cocina italiana y el sabor del Mediterráneo se combinan con la intención de conquistar su paladar en La Mafia se sienta a la mesa, franquicia dedicada a la restauración temática.

Ofrece variados y sabrosos platos en un marco distinto, acogedor, por su decoración, su música... que convierten la rutina de comer en un verdadero placer.

Si lo desea, también ofrece la posibilidad de preparar los platos elegidos por el cliente para que éste los recoja y se los lleve a casa: los pedidos pueden realizarse telefónicamente y el personal del restaurante le informará y aconsejará sobre la carta y especialidades de la casa, así como del precio y tiempo de entrega.

Abierto todos los días de la semana, dispone de 3 comedores con capacidad para 160 personas.

RESTAURANTE LA MAFIA SE SIENTA A LA MESA

Ronda Ambeles, 6
44001 Teruel

Tel. de reservas y pedidos: 978 60 32 42

E-mail: mafiateruel@hotmail.com

Web: www.lamafia.es

ARAMÓN, Montañas de Aragón, es el único holding de la nieve en España, participado por el Gobierno de Aragón e Ibercaja.

En la actualidad, agrupa las estaciones de Cerler, Formigal y Panticosa, en el Pirineo Aragonés, y Javalambre y Valdelinares, en el Sistema Ibérico turolense.

Su plan estratégico contempla importantes inversiones en las estaciones invernales de su ámbito, en una clara apuesta por la calidad y por la constante modernización de sus instalaciones.

El Grupo Aramón trabaja, fundamentalmente, por y para:

- Ser motor de desarrollo del turismo aragonés
- Fomentar y aprovechar los recursos del territorio
- Primar la eficacia de la empresa
- Ofrecer calidad de servicio a sus clientes
- Favorecer la colaboración y la coordinación entre estaciones
- Conservar y potenciar los recursos naturales
- Vertebrar el territorio aragonés
- Potenciar y estimular proyectos de iniciativa privada
- Generar nuevas oportunidades de negocio
- Posicionar la actividad turística de Aragón, en el mercado nacional e internacional.

ARAMÓN, MONTAÑAS DE ARAGÓN

Plaza Aragón 1, entresuelo

50.004 Zaragoza

Tel. 976 44 70 40

E-mail: info@aramon.es

Web: www.aramon.es