



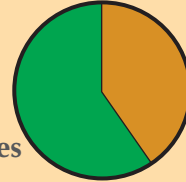
# fundación san ezequiel moreno

boletín bimensual para empresas colaboradoras

## LA CIFRA DEL MES

La Fundación se esfuerza cada día para diversificar sus fuentes de ingresos

62% Subvenciones



38% Prestación de servicios

## ASEME (Madrid) y Biescas Empresarial (Huesca) se suman a la red de Antenas Colaboradoras de la Fundación

La Asociación Española de Mujeres Empresarias (ASEME) de Madrid nació en 1971 con el objetivo de apoyar y promover el desarrollo pleno de la mujer en su condición de empresaria, profesional o directiva. El pasado 15 de enero, ASEME empezó su colaboración con la Fundación lo que permitirá a ambas entidades sumar sus fuerzas para dar respuestas a las necesidades laborales de las empresas vinculadas con la Asociación y participar en la integración de los trabajadores extranjeros.

En el lado aragonés, la joven asociación Biescas Empresarial se ha dado como objetivo principal tomar iniciativas para fomentar, impulsar y mejorar el aspecto tanto comercial como social del pueblo. Este mes de abril, Biescas Empresarial se convertirá en la 12ª Antena Colaboradora de la Fundación en Aragón, actuando de intermediario entre sus socios y nuestra entidad.

## La Fundación fomenta contactos con organismos multilaterales a empresas aragonesas

El pasado mes de febrero la Fundación lideró un viaje a Washington de un grupo compuesto por empresas y representantes institucionales con el fin de conocer el funcionamiento de los organismos multilaterales y las posibilidades que ofrecen a las empresas para desarrollar proyectos en países en vías de desarrollo.

El Banco Mundial (BM), la Corporación Financiera Internacional (IFC) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) fueron escenario de las principales reuniones llevadas a cabo por la Delegación Aragonesa en Washington que pudo disfrutar de un apoyo excepcional en la figura de Blanca M. Dodson, asesora del Vicepresidente del Banco Mundial para la Gestión Macroeconómica y Reducción de la Pobreza.

Los proyectos que fueron presentados por las empresas HORCONA, ARPA, MAGAPOR, FERSA y la propia fundación tuvieron una importante acogida sentando las bases de futuras colaboraciones, gracias en gran parte al trabajo del Departamento Multilateral del ICEX en Washington.

En la parte institucional de la Delegación, encabezada por el Consejero de Economía del Gobierno de Aragón, D. Alberto Larraz, participaron importantes representantes de mundo económico, financiero y de la comunicación.

El proyecto presentado por la Fundación "Abriendo VIAs de codesarrollo en Senegal y Mauritania. Programa de inclusión social y laboral a través de acciones de formación y acompañamiento desde la responsabilidad social empresarial" permitirá a la empresa formar y seleccionar de forma responsable a trabajadores inmigrantes en origen, generando simultáneamente riqueza y desarrollo en las zonas de los países de origen de donde se nutre para cubrir sus necesidades.



## Proyecto ARASUR/CooperaPYMES Empresas y entidades sociales aragonesas rompen fronteras

La pequeña y mediana empresa aragonesa tiene un extraordinario potencial acumulado en servicio, tecnología, equipamiento y recursos humanos, que le capacita para actuar de forma decisiva y ventajosa en la mayor de las empresas: la erradicación de la pobreza.

A través del proyecto CooperaPYMES, los empresarios aragoneses tienen la oportunidad de apoyar proyectos de desarrollo y formación en Ecuador, República Dominicana, Marruecos, Togo y Senegal, fortaleciendo así su tejido empresarial. Esta iniciativa quiere ser un camino de ida y vuelta, de forma que las empresas participantes lleguen a percibir beneficios directos en términos de publicidad, imagen corporativa, responsabilidad social, y abrirse a nuevas oportunidades de negocio o servicios.



### ¿Cómo funciona?

A través de una contribución mensual, la empresa financia una parte de los proyectos llevados a cabo por CooperaPYMES y accede a una serie de servicios: publicación de sus datos en la revista COOPERARAGÓN, selección de personal capacitado en estos países, contactos con proveedores del Sur y demandas de suministros y servicios de parte de ONGs, acceso a inversiones o compensaciones medioambientales, etc.

Este proyecto es respaldado por: Fundación San Valero, Fundación San Ezequiel Moreno, Fundación Ecología y Desarrollo, Fundación CAI-ASC, Asociación Huauquipura, CAI y Gobierno de Aragón.

Contacto: Asociación Huauquipura, asociacion@huauquipura.org - 976 29 42 65

## Decálogo de Recomendaciones para gestionar mejor la diversidad en la empresa

La inmigración es una realidad de nuestra sociedad: en los últimos años el número de residentes extranjeros en España ha aumentado considerablemente, teniendo efectos importantes en el mercado laboral y en nuestros hábitos socio-culturales.

Basándonos en el estudio realizado en el marco de un proyecto cofinanciado por la Fundación Luis Vives y el Fondo Social Europeo sobre las relaciones laborales entre trabajadores inmigrantes y empresas, desde la Fundación San Ezequiel Moreno se están formulando una serie de recomendaciones para empresas, asociaciones empresariales y otras entidades que están considerando incorporar, o ya tienen en plantilla, trabajadores inmigrantes.

El objetivo principal de este documento será aportar claves para mejorar/facilitar una integración socio-laboral exitosa de los trabajadores inmigrantes en el mercado laboral combinada con una satisfacción y beneficio máximo para las empresas.

Adelantamos en este boletín esos 10 puntos decisivos:

### COMO REPRESENTANTE DE MI ENTIDAD:

1. INTENTO VALORAR A CADA PERSONA DE FORMA INDIVIDUAL. INDEPENDIEMENTE DE SU NACIONALIDAD ES UN TRABAJADOR
2. ME GANO LA CONFIANZA DE MIS TRABAJADORES INMIGRANTES COMUNICÁNDOME CON ELLOS
3. FIDELIZANDO A MIS TRABAJADORES, CONSIGO UN TESORO EN MI EMPRESA
4. APLICANDO LAS MISMAS NORMAS PARA TODOS MIS TRABAJADORES, FACILITO LA IGUALDAD Y PREVENGO CONFLICTOS
5. ME INFORMO PARA TENER UNA OPINIÓN OBJETIVA, ANTES DE JUZGAR
6. APRENDO DIA A DIA A GESTIONAR LA DIVERSIDAD CULTURAL
7. APROVECHO LOS BENEFICIOS DE TENER UNA PLANTILLA MULTICULTURAL
8. RESPETANDO LAS COSTUMBRES DE MIS TRABAJADORES, FOMENTO UN EQUILIBRIO DENTRO DE LA EMPRESA
9. DESARROLLO LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA PARA ADELANTARME AL FUTURO EMPRESARIAL
10. CON MI EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTOS PUEDO AYUDAR A LA ADMINISTRACIÓN E INSTITUCIONES PÚBLICAS EN MATERIA DE INMIGRACIÓN

**El ICEX tiene como objetivo fomentar las exportaciones de las empresas españolas y facilitar su implantación internacional ¿También facilita el contacto con organismos multilaterales? ¿Cuál es el interés para las empresas españolas de presentar proyectos ante dichos organismos?**



**Sara Hormigo**

**Jefe de Departamento Multilateral, Oficina Económica y Comercial, Embajada de España en Washington**

**E**l ICEX presta sus servicios a las empresas españolas con la finalidad de fomentar sus exportaciones y facilitar su implantación en los mercados internacionales. Dentro de este objetivo de favorecer la mayor presencia de nuestras empresas en el exterior y la necesidad de incrementar la competitividad de las mismas en los mercados exteriores, el ICEX tiene una serie de programas que apoyan dichas inversiones de carácter productivo de las empresas españolas en el exterior.

**E**n concreto, el ICEX proporciona información y asesoramiento sobre estas Instituciones Financieras Multilaterales. Su objetivo es fomentar el desarrollo de los países beneficiarios de su financiación, de la que derivan oportunidades de negocio y/o inversión para las empresas.

**E**l ICEX presenta un papel muy importante en la orientación a las empresas en las distintas fases de aproximación a las Instituciones Financieras Multilaterales recomendando acciones concretas en función de las necesidades de las empresas y el nivel de conocimiento de las mismas. Asimismo tiene una labor fundamental en las licitaciones que estos organismos financian, orientando a las empresas en todas y cada una de las fases por las que transcurren los concursos de proyectos, desde la etapa de identificación de oportunidades hasta la de negociación y firma de contratos de consultoría, obras y suministro.

**L**a participación por parte de las empresas españolas en proyectos con Financiación Multilateral es una línea de negocio muy interesante que requiere conocimiento, especialización y una apuesta estratégica de internacionalización. Los proyectos que presentan Financiación Multilateral presentan mejores garantías de cobro así como unas reglas de contratación internacionales con mayores niveles de transparencia.

## UNA OPCIÓN MAS PARA LAS EMPRESAS: LA REGULARIZACIÓN POR ARRAIGO

**¿Qué es la regularización por arraigo social o familiar?**

**Y**a han pasado tres años del procedimiento de normalización -recordamos que fue en el 2005- mediante el que extranjeros que se encontraban en España sin la autorización correspondiente pudieron optar a ella reuniendo determinados requisitos. Esta vía excepcional de regularización de extranjeros que se encuentran en España, no es la única que el Reglamento prevé; existen determinadas situaciones, denominadas "circunstancias excepcionales" para poder obtener un tipo de autorización, una de estas circunstancias excepcionales es el arraigo social y familiar.

**S**i bien es un procedimiento que ha existido desde la entrada en vigor del Reglamento, cobra especial importancia en estos días en los que se cumplen 3 años desde el proceso de normalización, ya que las personas que quedaron fuera por no poder acreditar los 6 meses empadronados en aquel momento, se pueden acoger ahora al arraigo, al llevar ya tres años en España, siempre que cumplan el resto de los requisitos.

**P**ara tramitar una autorización por esta vía el interesado debe reunir determinadas condiciones, de ellas resaltamos que el extranjero deberá acreditar una permanencia en España por un periodo mínimo de tres años, y también que cuente con un contrato de trabajo a jornada completa y de duración mínima de un año.

**Ventajas de este tipo de procedimiento**

1. La tramitación la hace el propio interesado -en este caso el extranjero- por lo que no es necesario que el empresario acuda a Oficina de Extranjeros.
2. El puesto de trabajo que puede ocupar el trabajador no está limitado, es decir, puede ser cualquier puesto, no solo los incluidos en el catálogo de ocupaciones de difícil cobertura.
3. No será necesaria la tramitación del visado posterior a la resolución en España, es decir, en cuanto la resolución llegue a la empresa, dándole de alta en la Seguridad Social y abonando la tasa correspondiente podrá comenzar a trabajar.

## En agradecimiento a la confianza depositada en nuestra entidad...



**D**esde 1974, Teltronic es una compañía dedicada al diseño y fabricación de equipos y sistemas de radiocomunicaciones para uso profesional.

**T**eltronic forma parte de la Corporación IBV, holding con participación al 50% de BBVA (Banco Bilbao Vizcaya Argentaria) y la Compañía Eléctrica Iberdrola.

**E**ste grupo está formado por más de 20 empresas que realizan sus actividades en diferentes mercados, como aviación, energía eólica, tecnologías de la información y electrónica y telecomunicaciones.

**T**eltronic cuenta en su plantilla con casi 300 personas, de las que casi la tercera parte está integrada en el departamento de I+D. Teltronic es una de las empresas del sector que más invierte en recursos para la investigación y el desarrollo de sus productos, ya que anualmente, el 15% de los ingresos están dedicados a este capítulo.

**E**n Teltronic hay una idea clara: la innovación constante y la introducción de nuevas tecnologías son herramientas imprescindibles para seguir ofreciendo soluciones de futuro al mercado de la radiocomunicación.

**E**n Teltronic fabricamos productos y soluciones personalizadas de calidad certificada:

- Terminales móviles y portátiles para la transmisión de voz y datos.
- Infraestructuras con tecnología PMR convencional, Trunking MPT-1327 y TETRA.
- Terminales de localización automática y telemetría.

**Y** todo ello, con una gran capacidad de adaptación a requisitos puntuales con el fin de satisfacer las expectativas de nuestros clientes con la mejor relación calidad/precio.

**E**n Teltronic utilizamos las tecnologías más innovadoras en el desarrollo de nuestros productos, siendo uno de los cuatro fabricantes en el mundo con tecnología propia para suministrar sistemas y terminales desarrollados bajo el estándar TETRA.

### TELTRONIC

Polígono Malpica, C/ F-Oeste  
50057 ZARAGOZA

Tel: +34 976 465656 - Fax: +34 976 465720

E-mail: [cial@teltronic.es](mailto:cial@teltronic.es)

E-mail RR.HH: [rrhh@teltronic.es](mailto:rrhh@teltronic.es)

**R**ESIDENCIA LAS BUGANVILLAS, es un centro para la atención socio-sanitaria de personas mayores.

**C**uenta con un equipo altamente cualificado en geriatría, con médico, enfermería, fisioterapia, terapia ocupacional, psicóloga, trabajadora social, y animador socio-cultural.

**E**stá situada en una de las mejores zonas de Zaragoza, bien comunicada con autobús urbano, y rodeada de más de 2.000 metros de jardín.

**C**uenta con amplios espacios acondicionados para el bienestar de los Residentes, y con todas las comodidades.

**L**as estancias son unos acogedores apartamentos, que cuentan con terraza, baño geriátrico adaptado, dormitorio con camas eléctricas, y salón equipado con TV y nevera.

**D**urante todo el año, se ponen en marcha promociones y descuentos especiales.

### RESIDENCIA LAS BUGANVILLAS

C/ General Capaz, 47

50012 ZARAGOZA

Tel. - Fax: 976 75 42 00