



fundación san ezequiel moreno

boletín bimensual para empresas colaboradoras

B
O
L
E
T
I
N

4
/

2
0
0
7

N
O
T
I
C
I
A
S

D
E

L
A

F
U
N
D
A
C
I
Ó
N

LA CIFRA DEL MES

Más de **700** m2 a su servicio...

...en Zaragoza, Huesca, Teruel y Madrid.

La Fundación San Ezequiel Moreno pasa a ser de ámbito estatal



Tras la apertura de su nueva sede en Madrid, la Fundación San Ezequiel Moreno solicitó su clasificación como fundación de ámbito estatal. Se recibió Resolución favorable con fecha 12 de septiembre de 2007 con el N° de Registro: 50-0158.

Recordamos también que la Fundación San Ezequiel Moreno en Zaragoza se ha trasladado a la C/ Alvira Lasierra, 12 local dcha. (50002), dirección que corresponde a su nueva sede social.

El nuevo local de 330 m², repartidos en dos plantas, consta entre otras novedades de una sala independiente de formación, una sala de reuniones con videoconferencia, un despacho específico para entrevistas individualizadas y una biblioteca, a disposición de las empresas colaboradoras.

Esperemos que estas instalaciones sean de su agrado en sus próximas visitas.

Debate en Castilla la Mancha: Soluciones para gestionar la diversidad cultural dentro de la empresa



Dña. Marta Rodríguez Tarduchi, Dña M^a Luz Rodríguez Fernández y Dña. Araceli Muñoz Pedro
(Foto © David Muñoz, cuencainformacion.com, Primer Periódico Digital de Cuenca)

"Gestionar los recursos humanos en un entorno multicultural" es el gran reto de las empresas españolas en las próximas décadas y ha sido además el título de la Jornada Temática organizada en Toledo por la Fundación Rayet, el día 26 de septiembre, dentro de su Foro GlobalEncuentros destinado a empresarios de Castilla La Mancha.

Bárbara Marqués, en representación de la Fundación, tuvo la oportunidad de moderar la mesa de expertos constituida por D. Alfonso Jiménez (socio cofundador de PeopleMatters), D. Alfonso Hernández (Responsable de Operaciones de RRHH de Grupo VIPS) y Dña. Jugatx Menika (Coordinadora del Área de Formación y Empleo de CEAR-Euskadi) en un acto en el que se debatió sobre las necesidades de trabajadores en las empresas españolas, las vías más adecuadas para atraer profesionales y la importancia de gestionar adecuadamente la diversidad dentro de las plantillas.

La apertura de la Jornada corrió a cargo de Dña. Marta Rodríguez Tarduchi, Directora General de Inmigración del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Dña. María Luz Rodríguez Fernández, Consejera de Trabajo y Empleo de Castilla La Mancha y Dña. Araceli Muñoz de Pedro, Vicepresidenta 2^a de la Fundación Rayet, y contó con la participación de más de 50 empresarios.

Con el apoyo de:



En colaboración con:



FORMACIÓN

Talleres gratuitos de prevención de riesgos laborales para inmigrantes en Madrid y en Aragón

Entre los meses de septiembre y noviembre la FSEM realiza, para el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) de la Comunidad de Madrid, quince talleres bilingües de prevención de riesgos laborales adaptados para trabajadores inmigrantes residentes en Madrid (empleados y desempleados).

La participación en estos talleres es totalmente gratuita. Las empresas de esta comunidad que estén interesadas pueden contactar con la FSEM para conocer los horarios flexibles y el temario. Asimismo pueden informar a sus trabajadores para que se inscriban directamente.

En Aragón, fruto de un acuerdo entre Acupama (Asociación para la Cultura Preventiva El Medio Ambiente y Saber Actuar en Primeros Auxilios) y Caja Duero, la Fundación y la empresa Prevenci@3.net desarrollan este mes de octubre tres talleres de prevención de riesgos y cultura laboral, con el fin de estudiar una colaboración estable a partir del 2008.

Los talleres se ofrecen de forma gratuita a personas inmigrantes en situación de desempleo, completando así los talleres destinados a trabajadores en activo.



VIVIENDA

Un nuevo piso en Zaragoza para acoger a mujeres trabajadoras

En los últimos meses, se han puesto en marcha dos nuevos pisos; el primer piso tiene capacidad para 7 personas, se encuentra ubicado en el municipio zaragozano de Casetas y va dirigido a hombres trabajadores.

Se decidió abrir el segundo piso a mujeres trabajadoras, respondiendo así a la creciente presencia de la mujer inmigrante en la empresa aragonesa, en particular procedente de países latinoamericanos o de Europa del Este.

Pikolín, Balay y Muebles Rey apuestan por el alojamiento tutorizado

Para el acondicionamiento y puesta en marcha de los últimos pisos alquilados por la Fundación, estas empresas han colaborado mediante importantes donaciones en cuanto a mobiliario y electrodomésticos.

La Federación Textil hizo también donación de edredones, cortinas y manteles, elaborados por las alumnas de su Escuela Taller.



Agradecemos su implicación a todas las empresas y administraciones públicas que participan en este proyecto.

Si piensa que su empresa puede colaborar, contacte con nosotros al 976 15 82 19 o infoaragon@fundacionsanezequiel.org.



Valeriano Muñoz

Director de Formación del Consejo Superior de Cámaras de Comercio

El Consejo Superior de Cámaras ha iniciado en septiembre una colaboración con la Federación de Hostelería (FEHR)...

Si efectivamente, el pasado 6 de septiembre firmamos un acuerdo con la FEHR con el objetivo de apoyar a las pymes del sector de la hostelería que necesitan contratar y formar a trabajadores extranjeros. Sabemos que es un proceso a veces complejo para estructu-

ras pequeñas y desde las Cámaras de Comercio pretendemos facilitar asesoramiento y gestión integral de los trámites necesarios. En paralelo trabajaremos para la integración exitosa de las personas llegadas a través de estos procesos en su nuevo entorno socio-laboral. El proyecto se enmarca en el programa de ayudas del Fondo Social Europeo para 2007-2013.

¿Tiene otros proyectos abiertos en el mismo ámbito?

Por un parte, deseamos extender esta primera iniciativa a otros sectores, como la construcción, la asistencia a mayores o el transporte. Por otro lado, estamos diseñando con la Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración el desarrollo de otras acciones que van en la misma línea, dirigidas sobre todo al fomento del autoempleo de los inmigrantes y a la gestión de la diversidad en las empresas españolas. Todas estas acciones se desarrollan en estrecha conexión con las organizaciones empresariales, partiendo de la experiencia en marcha con la FEHR, y con el apoyo de organizaciones especializadas en materias de inmigración,

como es el caso de la Fundación San Ezequiel Moreno.

¿Cuál sería el papel del Consejo Superior de Cámaras de Comercio en el desarrollo de las acciones de contratación y formación en origen?

Nosotros somos el organismo de coordinación de todas las Cámaras que se adhieran a cualquiera de los proyectos previstos y ejercemos un papel relevante de relación con el Ministerio de Trabajo y otras organizaciones. Disponemos además de una Comisión de Inmigración, que preside el Presidente de la Cámara de Comercio de Almería, que canaliza los requerimientos que transmiten a las empresas las Cámaras de comercio y actúa como dinamizadora de todos estos proyectos. El grueso de la gestión directa hacia fuera (selección, tramitación de visados, etc.) recaerá sobre todo en las organizaciones empresariales, tales como la FEHR, mientras que en las acciones internas (recogida de la demanda, formación y apoyo a la integración, etc.) tendrá un mayor protagonismo la red cameral, contando siempre con apoyos especializados, como antes señalaba.

LA PREGUNTA

¿QUÉ HACER CUANDO EL PUESTO DE TRABAJO QUE QUEREMOS CUBRIR NO SE ENCUENTRA EN EL CATÁLOGO DE OCUPACIONES DE DIFÍCIL COBERTURA?

Para poder tramitar una autorización de residencia temporal y trabajo por cuenta ajena inicial, sabemos que el puesto de trabajo a ofertar se debe de incluir dentro del catálogo de ocupaciones de difícil cobertura. Pues bien, cuando no se incluye ¿qué podemos hacer?

- 1) Presentación de la oferta de empleo, en modelo oficial, en el INEM que corresponda por domicilio de la empresa.
- 2) Búsqueda de candidatos por parte del INEM. En caso de no haber,
- 3) Recogida del Certificado de insuficiencia de demandantes de empleo 15 días después de su presentación.
- 4) Presentación, tanto de la gestión de la oferta como del Certificado negativo, en la Oficina de Extranjeros correspondiente.

UNA GREEN CARD EUROPEA

El próximo 23 de octubre, el Comisario de Justicia, Libertad y Seguridad de la Unión Europea, Franco Frattini, presentará una propuesta legislativa sobre la "Tarjeta Azul" o permiso europeo de trabajo.

Esta tarjeta, tiene el apoyo del parlamento europeo, y facilitará la libre circulación de personal altamente cualificado en Europa, así como el traslado de personal en las multinacionales, con el objetivo de hacer frente a la escasez de mano de obra existente en la Unión Europea.



Dado que las necesidades del mercado laboral difieren claramente de un Estado miembro a otro, el comisario propone, por lo tanto, un sistema común no demasiado rígido que buscará unificar criterios, conservando cierta flexibilidad.

Esta iniciativa, valorada de forma muy positiva por la Fundación, deberá ir concretándose en los próximos meses. A través de este espacio informaremos de su desarrollo legislativo.

ASESORÍA JURÍDICA

En agradecimiento a la confianza depositada en nuestra entidad...



Fundada en 1990, Caladero se dedica a la extracción, manipulación, transformación y comercialización de productos del mar, frescos y congelados.

Todo con el afán de hacer llegar el pescado diariamente hasta la mesa de los consumidores.

Cuenta con más de 30 puntos de abastecimiento repartidos por todo el planeta, posee 80 barcos propios, 11 plantas en España y 8 en diferentes partes del mundo. Ha invertido, en los últimos años, 17 millones de euros para la creación de nuevas plantas y la innovación de las existentes.

La búsqueda de nuevos productos y la investigación hacen de caladero la empresa líder en el mercado de la distribución de pescado.

Caladero tiene previsto seguir invirtiendo, creciendo, investigando, creando trabajo y riqueza, cumpliendo nuestra vieja y eterna aspiración: hacer que, cada día, el placer de comer pescado sea más intenso, más fácil, más sano y más asequible para los consumidores.

CALADERO S.L.

Ctra. Logroño N.232 Km 271,200
50690 Pedrola (Zaragoza)
Telf. 976 616 700
Fax. 976 616 728
caladero@caladero.com
www.caladero.com



Euro-catering es una empresa con más de una década en el sector de la hostelería.

Nos dedicamos a cubrir las necesidades de organización y puesta en marcha de todo tipo de actos sociales: grandes celebraciones, inauguraciones, exposiciones, congresos y ferias, festivales, bodas y comuniones, eventos medievales, comedores escolares y laborales, etc.

No nos limitamos a dar un buen servicio de catering sino que nos involucramos en la preparación y ejecución de las celebraciones para que nuestros clientes puedan disfrutar de su mejores momentos y que estos sean inolvidables porque su éxito es nuestro compromiso.



EURO-CATERING

Tel: 902 200 611
www.euro-catering.net