

B

LA CIFRA DEL MES

316

Usuarios atendidos en Orientación de Marzo a Octubre

5

/

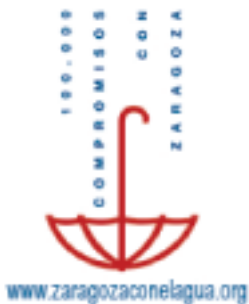
2

0

0

6

## Proyecto Zaragoza Ciudad Ahorradora de Agua



**L**a Fundación San Ezequiel Moreno firmó junto con otras 99 entidades el compromiso con el proyecto "Zaragoza ciudad ahorradora de agua" que desde el año 1997 lleva desarrollándose en Zaragoza a través de la Fundación Ecología y Desarrollo.

**E**ste proyecto quiere demostrar que es posible resolver los problemas de la escasez de agua con otro enfoque más barato, más ecológico y sin enfrentamientos sociales: aumentando la eficiencia en el uso.

**D**e aquí al 2008, la necesidad de seguir fomentando el ahorro y uso eficiente de un recurso limitado como es el agua, y finalmente, la celebración en Zaragoza de la Exposición Internacional "Agua y Desarrollo Sostenible" son factores que animan a aumentar los esfuerzos centrados en el fomento de hábitos basados en un correcto uso del agua. El reto es reunir y certificar 100.000 compromisos ciudadanos destinados a

realizar un correcto uso del agua para legitimar a Zaragoza como Capital Mundial del Agua y ciudad organizadora de una Exposición Internacional centrada en el agua y el desarrollo sostenible.

**L**a Fundación como entidad colaboradora y en el marco del compromiso firmado, nos hemos comprometido a difundir el mensaje de este proyecto entre nuestros socios colaboradores y entidades con las que trabajamos, animándoles a colaborar de varias formas:

- Controlando el uso de agua en los ámbitos laboral y privado
- Implantando un correcto y eficaz mantenimiento preventivo en las instalaciones, garantizando la rapidez de la reparación en las fugas de agua

Para más información: [www.zaragozaconelagua.org](http://www.zaragozaconelagua.org)

## Firma de Convenio de Colaboración con Asociación Turística de Sobrarbe

**E**l pasado día 26 de octubre se firmó en la sede de la Asociación Turística de Sobrarbe en Aínsa el Convenio de Colaboración con la Fundación.

**D**e esta manera, la Asociación se convierte en Antena Colaboradora de la Fundación, consolidándose un punto de referencia especializado para el empresariado de la zona en temas de inmigración y mercado laboral.

**S**eguimos así ampliando nuestros proyectos y actividades por todo el territorio aragonés.



## TALLERES DE ADAPTACIÓN AL NUEVO ENTORNO Y ACOMPAÑAMIENTO EN GESTIONES INICIALES

### Talleres de adaptación al nuevo entorno

Desde la experiencia de nuestro trabajo diario y las necesidades manifestadas por las empresas con trabajadores inmigrantes recién llegados, se ha diseñado un taller que da respuesta a las dificultades derivadas del desconocimiento de la nueva cultura y entorno de residencia, de pautas del comportamiento y costumbres diferentes...

Esta falta de manejo en el nuevo entorno se transforma en sentimientos de frustración y estrés que afecta de forma negativa la integración tanto social como laboral de los nuevos trabajadores.

A lo largo del Taller, que tiene una duración de 4,5 horas, se les entrega a los trabajadores material bilingüe elaborado según sus necesidades y características de la zona donde van a residir (empresa donde van a trabajar, localidad de residencia, bagaje cultural, etc.) y se realizan visitas a los servicios claves (centro médico, ayuntamiento, entidades bancarias, centro de educación de adultos, correo, lugares de compra, etc).

### Acompañamiento en gestiones iniciales

De forma complementaria se ofrece a las empresas la posibilidad de acompañar a los trabajadores en la realización de gestiones básicas que éste debe realizar al llegar a nuestro país. El objetivo es facilitar a los trabajadores el conocimiento de las instituciones, apoyándoles y acompañándoles en los trámites para realizar el empadronamiento, la solicitud de tarjeta sanitaria y la apertura de cuenta bancaria.

Además de estas acciones seguimos realizando talleres de cultura laboral y prevención de riesgos, cursos de español,...etc.

## Destacamos

### Donaciones a entidades sin ánimo de lucro



En la Fundación entendemos que la vivienda es fundamental en la estabilidad y adaptación al entorno de los trabajadores extranjeros.

El Área de Acogida y Vivienda, en su Programa de Alojamiento Temporal Tutorizado, coordinada por Sonia Marqués, dispone de seis pisos para trabajadores inmigrantes en activo y con necesidades puntuales de vivienda, ayudándoles a normalizar su situación mediante la búsqueda de habitaciones o pisos de alquiler. La estancia máxima es de tres meses.

Si su empresa dispone de stocks de materiales textiles (toallas, cortinas, manteles...), de electrodomésticos, vajillas o cualquier otro elemento necesario en una vivienda que pueda ser donado y quiere colaborar, puede ponerse en contacto con nosotros.

Asimismo, recordamos que las donaciones en efectivo a Fundaciones dan derecho a los contribuyentes de I.R.P.F. a una deducción en la cuota íntegra del 10% de la donación. Esta deducción no podrá exceder del 10% de la base liquidable del período impositivo

## PAISES DE NUEVA INCORPORACIÓN A LA UNIÓN EUROPEA

Rumania y Bulgaria han entrado a formar parte de la Unión Europea el 1 de Enero de 2007, tras la ratificación el 27 de noviembre de Alemania sobre la aprobación de la adhesión de ambos países. Con ellos, ya son 27 los miembros de la Unión.

Los ciudadanos de Rumania y Bulgaria, son comunitarios de pleno derecho únicamente al mero efecto de residencia en España, podrán trabajar por cuenta ajena solicitando previamente una autorización de trabajo. Sin embargo, sí que pueden trabajar por cuenta propia.

Desde el Ministerio Asuntos Exteriores y Cooperación, se ha anunciado que ambos países tendrán una moratoria de dos años (hasta el 1 de enero de 2009) a la libre circulación de trabajadores. Esta misma medida se adoptó con los 10 países que entraron a formar parte en 2004 (Polonia, Eslovaquia, Eslovenia, Hungría, Republica Checa, Estonia, Letonia, Lituania, Malta y Chipre).

Aquellos nacionales de estos países que quieran trabajar por cuenta ajena, deberán tener una oferta de trabajo de una empresa que solicite la autorización de residencia y trabajo como cualquier ciudadano extranjero de tercer país. Se consultará la situación nacional de empleo excepto en los casos de personas que ya tuvieran permiso de residencia previo.

La documentación expedida será Comunitaria y el visado consular se solicitará y retirará por el interesado en su país de origen. Este visado es gratuito.



S  
A  
B  
E  
R  
  
M  
Á  
S  
  
S  
O  
B  
R  
E

## ÁREA DE PROGRAMAS INTEGRADOS PROGRAMA DE INSERCIÓN EN EL EMPLEO

La Fundación ha desarrollado junto con el INAEM varios proyectos de inserción laboral en las tres provincias aragonesas desde el 2004.

Denominados "Programas de Inserción en el Empleo" combinan acciones de información, orientación, formación y seguimiento con la finalidad de conseguir la inserción laboral de las personas en desempleo, en este caso, inmigrantes.

El Programa de 2005 finalizó el pasado mes de octubre y la valoración del mismo ha sido muy positiva: el 55% de los participantes ha trabajado como mínimo seis meses en el transcurso del programa y el 97% de los participantes ha conseguido un empleo.

Iniciamos en noviembre el Programa de Inserción en el Empleo 2006: Abriendo Vías IV".

Este año, previa a la fase de inserción laboral, los participantes recibirán formación transversal mediante varios talleres como son: Cultura Laboral Española, Cultura Preventiva y Sanitaria Básica, Herramientas para la Búsqueda de Empleo, Relaciones Laborales, Español Intensivo, etc. También se realizarán unos cursos de formación ocupacional en las tres provincias: Carpintería Metálica en Fraga (Huesca), Hostelería en Teruel y Viti-vinicultura en Cariñena (Zaragoza).

Las empresas también son beneficiarias de este Programa gracias a la agilidad que se ofrece para cubrir puestos de trabajo, garantía de contar con personas que voluntariamente participan y por tanto con motivación por trabajar, disponer de personas avaladas por el trabajo de nuestra entidad y un seguimiento de la integración del trabajador en la empresa por parte del técnico de la Fundación.

P  
R  
O  
F  
U  
N  
D  
I  
Z  
A  
N  
D  
O

## En agradecimiento a la confianza depositada en nuestra entidad...



**L**a Asociación Empresarial Turística de Sobrarbe es una entidad sin ánimo de lucro que comenzó su andadura en marzo de 2001 y que extiende su ámbito profesional a las actividades de las empresas que la conforman, principalmente ubicadas en la Comarca de Sobrarbe, siendo su fin genérico la representación, gestión, promoción y defensa de los intereses socioeconómicos comunes a sus miembros.

**E**n este momento son 215 las empresas asociadas, pertenecientes a los diferentes sectores económicos que forman el tejido empresarial de la Comarca de Sobrarbe.

**L**a comunicación con los socios es constante y a través de diferentes medios (Boletines, mails...)

**E**n el capítulo de formación se dan Cursos y Charlas Informativas, Jornadas, Seminarios...

**S**e acude a Ferias Nacionales e Internacionales con el material promocional que edita la propia Asociación (folletos, guías, mapas...)

### ASOCIACIÓN EMPRESARIAL TURÍSTICA DE SOBRARBE

Teléfono/fax: 974 51 00 16

Correo electrónico:  
info@pirineoturismo.com

Página Web: www.pirineoturismo.com

*El concepto creativo del tiempo y el espacio*

HOTEL | RESTAURANTE | SPA



### DIRECCIÓN

www.elprivilegio.com

TRAMACASTILLA DE TENA

HUESCA

Tel. 974 487 206 - Fax 974 487 270

info@elprivilegio.com